



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลต้นไทร

ที่ นธ ๖๙๐๑/๓๑๔

วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลต้นไทร

ตามที่เทศบาลตำบลต้นไทร ได้จัดทำนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อสนับสนุนและพัฒนาข้าราชการให้สามารถปฏิบัติงานภายใต้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และระบบบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และผลักดันให้ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรประสบความสำเร็จ นั้น

บัดนี้ ได้สิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงขอรายงานผลการปฏิบัติราชการตามนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้ผู้บริหารทราบและพิจารณาแก้ไขเปลี่ยนแปลง ปรับปรุงให้ครอบคลุม และครบทุกด้าน รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

(นายสุไลมาน สนิ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

(นางสาวอัญญริน ยูโษะ)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ความเห็นของของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(นางสาวอรุณี กะนอง)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของรองปลัดเทศบาล

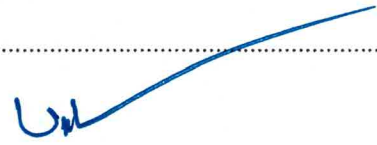
(นายมนัส งาม)

รองปลัดเทศบาลตำบลต้นไทร

/ความเห็นของ...

ความเห็นของของปลัดเทศบาล


เพ็ญใจ หงษ์



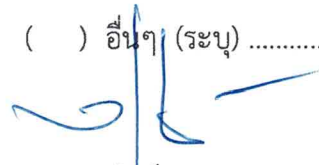
(นางซาริพะห์ ต่วนเพ็ง)
ปลัดเทศบาลตำบลน้ไทร

ความเห็นของนายกเทศมนตรี

☒ อนุมัติ

☐ ไม่อนุมัติ

☐ อื่นๆ (ระบุ)



(นายอาทิตย์ เบญจมาพร)
นายกเทศมนตรีตำบลน้ไทร

รายงานการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๕
เทศบาลตำบลต้นไทร อำเภอบาเจาะ จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. การประเมินผลการปฏิบัติงาน	การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล เลื่อนเงินเดือนพนักงานครูเทศบาล เลื่อนขั้นเงินเดือนเจ้าพนักงานประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง	- คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการได้ทำหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง แต่ละคณะตามระเบียบที่กำหนดไว้ จนได้ผู้ปฏิบัติงานที่มีผลงานชัดเจนเป็นที่ประจักษ์ด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรมทั้งสองรอบการประเมิน
๒. อัตราค่าจ้างและการบริหารอัตรากำลัง	๒.๑ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๕ ๒.๒ ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ปรับปรุงครั้งที่ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	- ดำเนินการประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน จำนวน ๑ อัตรา สังกัดกองสวัสดิการ และได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรโดยวิธีทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไป ความเหมาะสมกับตำแหน่ง และทักษะเฉพาะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน (สัมภาษณ์) และได้มีคำสั่งจ้างพนักงานตามภารกิจ โดยมีผลเมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ - ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยกำหนดตำแหน่งเพิ่มตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ ๒ อัตรา ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ๑ อัตรา สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ตามความจำเป็นของภารกิจ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนราธิวาส ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปรับปรุงครั้งที่ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๓. การพัฒนาบุคลากร	ให้ข้าราชการมีการพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่อง	- รอบปีที่ผ่านมา เทศบาลตำบลต้นไทร ได้อนุมัติให้ข้าราชการพัฒนาความรู้ ๑๒ คน ตามหลักสูตรที่ตรงตามตำแหน่งที่ครองจากข้าราชการทั้งหมด จำนวน ๒๒ คน - ดำเนินการส่งเสริมให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ลูกจ้างของเทศบาลตำบลต้นไทรเรียนรู้ด้วยตนเองเกี่ยวกับการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม โดยการจัดมุมเอกสารเพื่อการเรียนรู้
๔. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	อนุมัติให้พนักงานเทศบาลสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น	- พนักงานเทศบาลสมัครสอบคัดเลือก ๔ คน สอบผ่านจำนวน ๓ คน สละสิทธิจำนวน ๑ คน รายงานตัว ๒ คน ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง ระดับกลาง และตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา ระดับต้น
๕. การบรรจุและแต่งตั้ง	บรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้ผ่านการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น	- เทศบาลตำบลต้นไทรบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้จากบัญชีของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบให้บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานเทศบาลของเทศบาลตำบลต้นไทร จำนวน ๒ ราย ๑. นางสาวนัสรินทร์ จันทวิมล วุฒิมัธยมศึกษา ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง การบัญชี บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน สังกัดกองคลัง เทศบาลตำบลต้นไทร เลขที่ตำแหน่ง ๒๔-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๑,๕๑๐ บาท

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
		๒. นางสาวอุสนา อะแตม วุฒิการศึกษาปริญญาตรี รัฐศาสตรบัณฑิต (ความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ) บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลต้นไทร เลขที่ตำแหน่ง ๒๔-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท
๖. การสรรหาคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน	จัดทำโครงการเชิดชูเกียรติให้พนักงานที่ปฏิบัติงานดีเด่น ประกาศยกย่องชมเชยผู้ปฏิบัติงานดีเด่นประจำปีงบประมาณ	- เทศบาลตำบลต้นไทรได้จัดทำโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการ ที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต โดยแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณา ให้แต่ละส่วนราชการส่งรายชื่อประเภพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ คน ประเภทพนักงานจ้าง จำนวน ๑ คน ประเภทพนักงานจ้างเหมาบริการ จำนวน ๑ คน คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกประเภทละ ๑ คน จึงได้ประกาศยกย่องชมเชยผู้ปฏิบัติงานดีเด่นประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ดังนี้ ประเภทพนักงานเทศบาล นายอาหมัดเฟนดี สาและ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ประเภทพนักงานจ้าง นายรอมซี เซ็งมะ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ประเภทพนักงานจ้างเหมาบริการ นายมัจดี มะแซ ปฏิบัติงานช่างไฟฟ้า
๗. การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	กิจกรรมจิตอาสาพัฒนา	- ศูนย์อำนวยการจิตอาสาพระราชทานอำเภอบาเจาะ จัดกิจกรรมจิตอาสา “เราทำความ ดี ด้วยหัวใจ” เดือนละครั้ง นายกเทศมนตรียมอบหมายให้สำนักปลัดเทศบาลเข้าร่วมกิจกรรมทุกเดือนตามสถานที่ที่ศูนย์อำนวยการจิตอาสาพระราชทานอำเภอบาเจาะกำหนด

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๘. การรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน	๑. แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับของเทศบาลตำบลต้นไทรว่า ด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น ๒. ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทางระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	- ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบถึงประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับของเทศบาลตำบลต้นไทรว่า ด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น - ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่และพนักงานจ้าง ตามคำสั่งของเทศบาลตำบลต้นไทร
๙. การพัฒนาคุณภาพชีวิต	๑. กิจกรรมเล่นกีฬาฟุตบอล ๒. โครงการทัศนศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	- ผู้บริหารเทศบาลตำบลต้นไทรมีนโยบายให้พนักงานผู้ชายออกกำลังกายโดยเล่นกีฬาฟุตบอลเล็ก โดยแบ่งเป็น ๖ ทีม แข่งทุกวันพุธของสัปดาห์ของเดือนสิงหาคมและเดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ สนามฟุตบอลสวนไทรสุขชีวา เทศบาลตำบลต้นไทร - ดำเนินกิจกรรมอบรมที่เทศบาลตำบลต้นไทรและเดินทางไปศึกษาดูงานที่ รัฐสภา เกี่ยวกับการบริหารกิจกรรมสภา และที่ กรุงเทพมหานคร เกี่ยวกับการบริหารจัดการองค์กรที่ดี ด้านการบริหารจัดการสวัสดิการผู้สูงอายุและผู้พิการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพด้านการปฏิบัติงาน

ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

การดำเนินงานโครงการและกิจกรรมตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลต้นไทร สิ่งที่สำคัญที่ถือเป็นปัจจัยส่งผลต่อความสำเร็จของ การดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามแผนฯ คือ มีแผนการดำเนินงานที่สามารถติดตามผลการปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ ปัญหาที่พบส่วนใหญ่เป็นเรื่องของกระบวนการบริหารจัดการ ซึ่งต้องมีการพัฒนาและ ปรับปรุงแก้ไขอย่างต่อเนื่อง โดยสรุปได้ดังนี้

ปัญหาและอุปสรรค

๑. พนักงานขาดความรู้ความเข้าใจในการประเมินผลการปฏิบัติงาน
๒. งบประมาณในการพัฒนาบุคลากรมีจำกัด

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีปรับปรุงระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ตามมาตร ๓๕ เพื่อให้สอดคล้องกับภาระค่าใช้จ่าย
๒. จัดอบรมชี้แจง พร้อมซักซ้อมแนวทางการจัดทำแบบประเมินผล