



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล โทร. ๐ ๗๓๕๖ ๓๑๗๐ ต่อ ๑๐๑

ที่ นธ ๖๙๐๑ / ๒๗๙

วันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลต้นไทร

ตามที่เทศบาลตำบลต้นไทร ได้จัดทำนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขึ้น โดยให้ครอบคลุมด้านการปรับปรุงโครงสร้าง ระบบงาน และการบริหารอัตรากำลัง ด้านการสรรหา ด้านการพัฒนาบุคลากร ด้านการเก็บรักษาไว้ ด้านการใช้ประโยชน์การพัฒนาระบบสารสนเทศ ด้านสวัสดิการ เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลต้นไทร ตามหลักการบริหารจัดการที่ดีและสามารถบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด ผลและพันธกิจขององค์กรให้ประสบความสำเร็จ นั้น

บัดนี้ได้สิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แล้ว สำนักปลัดเทศบาล ได้ดำเนินการตามแผนงาน/โครงการที่กำหนดไว้ จึงขอรายงานผลการปฏิบัติราชการตามนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้ผู้บริหารได้ทราบและพิจารณา แก้ไข เปลี่ยนแปลง ปรับปรุง ให้ครอบคลุมและครบทุกด้าน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายสุไลมาน สนิ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

(นางสาวอจญริน ยูโซะ)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(นางสาวอรุณี กะนอง)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของปลัดเทศบาล

(นายมีงษ์ สามี)

รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลต้นไทร

ความเห็นของนายกเทศมนตรี

(นายอาทิตย์ เบญจมาพร)

นายกเทศมนตรีตำบลต้นไทร



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เทศบาลตำบลต้นไทร

อำเภอบาเจาะ จังหวัดนราธิวาส

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เทศบาลตำบลต้นไทร อำเภอบาเจาะ จังหวัดนราธิวาส

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผลการ ดำเนินการ
๑. ด้านการปรับปรุง โครงสร้างระบบงาน และการบริหาร อัตรากำลัง	การปรับปรุงโครงสร้าง ระบบงานและการ บริหารอัตรากำลัง	การปรับปรุง โครงสร้างระบบงานและ การบริหารอัตรากำลังให้ เหมาะสมกับข้อเท็จจริงใน ปัจจุบัน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	ไม่มีการ ปรับปรุง โครงสร้างและ อัตรากำลัง
๒. ด้านการสรรหา	การสรรหาบุคคลเพื่อ บรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงาน จ้าง	จัดทำประกาศรับสมัคร บุคคลเพื่อดำเนินการสรร หาและเลือกสรรเป็น พนักงานจ้าง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ก.ค. ๖๗ - ๓๑ ส.ค. ๖๗	ได้บรรจุและ แต่งตั้งเป็น พนักงานจ้าง

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผลการ ดำเนินการ
๑. การพัฒนาบุคลากร	โครงการอบรม วินัย การรักษาวินัยและ ความโปร่งใสในการ ทำงานของผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	จัดทำโครงการอบรม วินัย การรักษาวินัยและความ โปร่งใสในการทำงานของ ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๗ ธ.ค.๖๖	ได้ดำเนินการ โครงการอบรม วินัย โดยมี ผู้เข้าร่วมโครง ดังนี้ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา เทศบาล พนักงาน เทศบาล ลูกจ้างประ จำและ พนักงานจ้าง จำนวน ๖๕ คน

๓. ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๑.การฝึกอบรมวินัย การรักษาวินัยและความโปร่งใสในการทำงานของ ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๖๕
๒.การส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ ของหน่วยงานอื่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๘

๔. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร
๑.บริหารท้องถิ่น	๒
๒.อำนวยการท้องถิ่น	๓
๓.วิชาการ	๓
๔.ทั่วไป	๓
๕.พนักงานจ้าง	๓
รวมบุคลากรทุกประเภทตำแหน่งทั้งสิ้น	๑๔ คน

ปัญหาและอุปสรรค

๑. งบประมาณที่ตั้งไว้เพื่อพัฒนามีค่อนข้างจำกัด ทำให้การพัฒนาความรู้ของพนักงานสามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้เฉพาะหน้าที่ความรับผิดชอบเท่านั้น
๒. การดำเนินการด้านโครงการและระบบอัตราค่าจ้าง เกิดปัญหาและอุปสรรค เนื่องจากมีผู้สอบผ่านในการสรรหาในสายงานผู้บริหารและสายงานผู้ปฏิบัติไม่เพียงพอต่อความต้องการ ส่งผลให้ยังคงมีตำแหน่งว่าง ซึ่งไม่เป็นไปตามกรอบอัตราค่าจ้างที่เทศบาลตำบลนไทรกำหนดไว้ ทำให้การปฏิบัติงานไม่เต็มประสิทธิภาพ
๓. บุคลากรบางท่านไม่มีความพร้อมในการเข้ารับการฝึกอบรม เนื่องจาก ติดภารกิจและมีหน้าที่ความรับผิดชอบมาก ทำให้ไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้
๔. พนักงานที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว ไม่นำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมมาใช้เท่าที่ควร และขาดการทบทวนความรู้

ข้อเสนอแนะ

๑. เห็นควรพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้ได้มีโอกาสเรียนรู้และพัฒนาตนเองให้ได้มากที่สุด ผ่านระบบ E-learning
๒. ควรให้มีการดำเนินการสรรหาให้มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารและสายงานผู้ปฏิบัติเพียงพอต่อความต้องการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)
๓. ควรส่งเสริมให้บุคลากรภายในหน่วยงาน พัฒนา ศึกษา ค้นคว้า และนำเทคโนโลยีใหม่ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงาน
๔. ควรมีการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ ระหว่างส่วนราชการ เพื่อให้เกิดแนวความคิดใหม่ๆ จากสถานที่จริง



(นายสุไลมาน สนิ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ