



ประกาศเทศบาลตำบลต้นไทร
เรื่อง การสร้างขวัญกำลังใจ และการลงโทษแก่พนักงานในสังกัดเทศบาลตำบลต้นไทร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

.....

ตามที่เทศบาลตำบลต้นไทร ได้ดำเนินการประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจบุคลากรในสังกัด โดยได้ประเมินจากพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลตำบลต้นไทร ในด้านการบริหารงาน ตามนโยบายของผู้บริหาร การบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล การจัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน และแรงจูงใจในการทำงาน ซึ่งแบบประเมินได้สอบถามความคิดเห็นในแง่มุมต่างๆ ในการทำงานประกอบด้วยความคิดเห็นเกี่ยวกับงานในความรับผิดชอบ สภาพแวดล้อมในการทำงานค่าตอบแทนและสวัสดิการ โอกาส และความก้าวหน้าทางอาชีพในองค์กร ความพึงพอใจในการทำงานโดยรวมการฝึกอบรมตามสายงานจากการประเมินดังกล่าว จึงนำผลการประเมินมาสร้างแรงจูงใจและการลงโทษให้กับพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างในสังกัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้ ๑. มีการยกย่องชมเชยบุคลากรดีเด่นในด้านต่างๆ เช่น ด้านการทำงาน ด้านคุณธรรมจริยธรรม ๒. มีการมอบของรางวัลให้กับพนักงานดีเด่นที่ไม่เคยลา ๓. มีการมอบเงินช่วยเหลือพนักงานกรณีเจ็บป่วย และกรณีประสบภัยต่างๆ ๔. มีการมอบเงินช่วยเหลือกรณี บิดา มารดา สามี ภรรยาและบุตร ของพนักงานเสียชีวิต การลงโทษ ๑. มีการว่ากล่าวการตักเตือนด้วยวาจา ๒. มีการบันทึกชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษร ๓. มอบหมายงานอื่นให้ปฏิบัติ เนื่องจากกระทำผิด ๔. มีการสั่งลงโทษกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ดังนั้น จึงขอให้พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ในสังกัดเทศบาลตำบลต้นไทร ปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายเจอะอุเซ็ง สาและ)
นายกเทศมนตรีตำบลต้นไทร