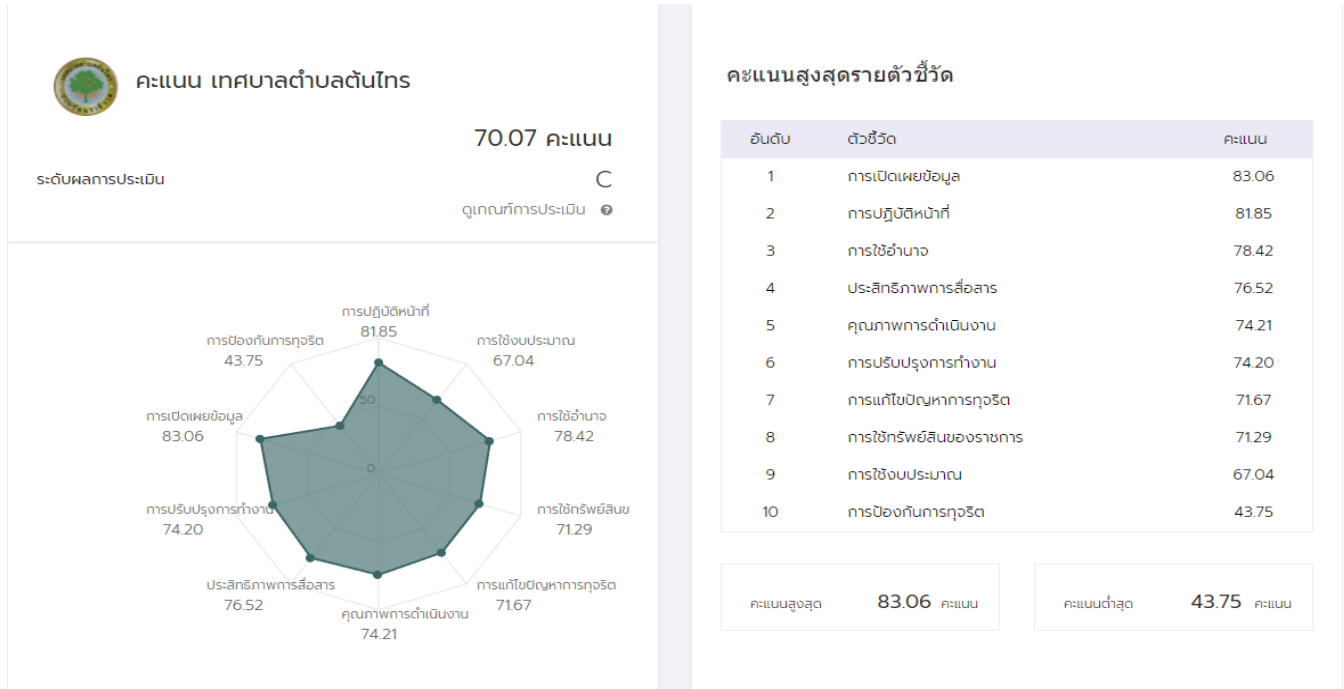


มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

เทศบาลตำบลต้นไทร อำเภอบาเจาะ จังหวัดนราธิวาส

1. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลต้นไทร ปีงบประมาณ พ.ศ.2564

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.2564 ของเทศบาลตำบลต้นไทร พบว่า มีผลคะแนน 70.07 คะแนน อยู่ในระดับ C ดังนี้



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	
1. การปฏิบัติหน้าที่ 81.85 คะแนน	ผลคะแนน IIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องการใช้ทรัพย์สินของราชการ พบว่า บุคลากรนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เป็นของส่วนตัวโดยไม่ได้ขออนุญาต อีกทั้ง บุคลากรส่วนใหญ่ไม่ทราบหรือรับรู้ถึงวิธีการในการขอยืมใช้ทรัพย์สินของเทศบาล
2. การใช้งบประมาณ 67.04 คะแนน	
3. การใช้อำนาจ 78.42 คะแนน	
4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ 71.29 คะแนน	
5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต 71.67 คะแนน	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	
6. คุณภาพการดำเนินงาน 74.21 คะแนน	ผลคะแนน EIT พบว่า ควรจะต้องปฏิบัติหน้าที่เพื่อยกระดับคุณภาพการดำเนินงาน และพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รวมทั้งประชาสัมพันธ์การดำเนินงานเป็นระยะต่อไป
7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร 76.52 คะแนน	
8. การปรับปรุงการทำงาน 74.20 คะแนน	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
9. การเปิดเผยข้อมูล 83.06 คะแนน	ผลคะแนน OIT พบว่า ยังไม่มีการประเมิน และแนวทางในการจัดการความเสี่ยงการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม ขณะเดียวกันก็ยังไม่มีการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
10. การป้องกันการทุจริต 43.75 คะแนน	

2. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ.2565

จากการประชุม เมื่อวันที่ 11 มกราคม 2565 ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนด
มาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลต้นไทร ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
1.การสร้างฐานความคิด การแยกแยะประโยชน์ ส่วนตัวและประโยชน์ ส่วนรวม	1.เสริมสร้างฐานคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและ ประโยชน์ส่วนรวมในรูปแบบการจัดอบรม/จัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์รณรงค์ 2. จัดคู่มือแนวปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของราชการ	สำนักปลัด	ม.ค. – มี.ค.65	รายงานผลการ ดำเนินการในประชุม องค์กรประจำเดือน เมษายน 2565
2.การปรับปรุงระบบ การทำงานและการเพิ่ม ประสิทธิภาพการสื่อสาร ภายใต้แนวคิด “Smart Country: วิถีชนบท สไตล์เมืองกรุง”	1. จัดตั้งศูนย์ Smart Country 2.แต่งตั้ง จนท.ประจำศูนย์ 3.จัดอบรม จนท. 4.แต่งตั้ง จนท.ประชาสัมพันธ์หมู่บ้าน 5.ดำเนินงานประชาสัมพันธ์ผ่านทุกช่องทาง สื่อสารเป็นระยะๆ 6.สำรวจความพึงพอใจ	สำนักปลัด	ตลอดปี 65	รายงานผลดำเนินการ ในประชุมองค์กร ประจำเดือนทุกเดือน
3. โครงการจัดทำ มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน และวิเคราะห์ความเสี่ยง การทุจริต	1. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำมาตรการ 2. ประชุมคณะทำงานเพื่อจัดทำมาตรการ 3. มอบหมายให้ฝ่าย/กอง/สำนักรับผิดชอบในการ ดำเนินการ	สำนักปลัด	ม.ค.-มี.ค.65	รายงานผลและเอกสาร ต่างๆ ตามตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต เพื่อนำไปเปิดเผยบน เว็บไซต์