



แผนปฏิบัติการปฏิรูปการทุจริต 4 ปี
(พ.ศ.2561 – 2564)
(ขยายกรอบปีงบประมาณ พ.ศ.2565)

ทบวงการศึกษาระดับสูง
จังหวัดนครราชสีมา

คำนำ

ตามที่เทศบาลตำบลต้นไทร ได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ขึ้น ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ตามมติคณะรัฐมนตรี ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานป้องกันการทุจริตและยกระดับมาตรฐานในการป้องกันของเทศบาลตำบลต้นไทร ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ซึ่งเปรียบเสมือนเป็นภูมิคุ้มกัน สำหรับการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลต้นไทรได้ทำงานให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนในพื้นที่ และไม่ทำให้ประชาชนในพื้นที่เกิดความคลางแคลงใจในการทำงานของเทศบาลตำบลต้นไทร อีกทั้งเป็นกลไกสำคัญในการป้องกันไม่ให้เกิดการใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารราชการโดยมิชอบได้อีกทางหนึ่งด้วย

เทศบาลตำบลต้นไทร มีการดำเนินการขยายกรอบเวลาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ที่ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เป็นสิ้นสุดปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ตามหนังสือจังหวัดนราธิวาส ที่ นธ ๐๐๒๓.๔/ว๕๘๗๔ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ เพื่อให้สอดคล้องกับมติที่ประชุมคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ซึ่งได้มีการขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ให้ใช้ไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ต่อไป

เทศบาลตำบลต้นไทร
อำเภอบาเจาะ จังหวัดนราธิวาส

บันทึกหลักการและเหตุผล

เรื่อง แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี

(พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

ขยายกรอบเวลาปี พ.ศ. ๒๕๖๕

.....

หลักการ

ให้มีการขยายกรอบแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) จากสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เป็นสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เหตุผล

เพื่อให้การปรับปรุงการดำเนินงานป้องกันการทุจริตและระดับมาตรฐานในการป้องกันของเทศบาลตำบลต้นไทร ซึ่งมีการกำหนดแนวทางการรายงานและติดตามผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลต้นไทร อีกทั้งเป็นกลไกสำคัญในการป้องกันไม่ให้มีการใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารราชการโดยมิชอบได้อีกทางหนึ่งด้วย ทั้งนี้จึงมีการขยายกรอบเวลาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) จากสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เป็นสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ตามหนังสือจังหวัดนราธิวาส ที่ นธ ๐๐๒๓.๔/๖๕๘๗๔ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ เพื่อให้สอดคล้องกับมติ ที่ประชุมคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ซึ่งได้มีการขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ให้ใช้ไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ต่อไป

สารบัญ

หน้า

คำนำ

สารบัญ

ส่วนที่ ๑ บทนำ

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร	๑
หลักการและเหตุผล	๒
วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	๓
เป้าหมาย	๔
ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๔

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๕
มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๗
มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๑๐
มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๒

ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑ โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพ และทัศนศึกษาดูงาน ด้านการบริการและคุณธรรมจริยธรรม	๑๔
ลำดับที่ ๒ โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมแก่เด็กและเยาวชน ในเขตเทศบาลตำบลต้นไทร	๑๖

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

- ๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- ๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- ๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
- ๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ
- ๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ดังนี้

๑) **โอกาส** แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) **สิ่งจูงใจ** เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างหารายด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) **การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส** การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริต เป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิด เห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื่อเป็นคนเขื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบุญและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้นๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจ และความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่อง การทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ สอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – IT) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ – ๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับ ที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็นการเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. ๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัย ทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือพื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและ

พวกพ้อง ยึดติดกับกระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่อง คนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์ปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมีค่านิยมที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผล

เป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่น

๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตราจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ

๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบจนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

(ขยายกรอบงบประมาณ ๒๕๖๕)

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้างสังคมที่ ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่ บุคลากรทั้ง บุคลากรทั้ง ข้าราชการการเมือง ฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำของ องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๑.๑.๑ โครงการบริหารงานตามหลักธรร มาภิบาล	-	๑๐,๐๐๐	-	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
		๑.๑.๒ โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	๑๐,๐๐๐	-	๑๐,๐๐๐	-	๑๐,๐๐๐	
		๑.๑.๓ โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการป้องกันการทุจริต	-	๒๐,๐๐๐	-	-	-	
		๑.๑.๔ โครงการทัศนศึกษาดูงานด้านการ บริการและคุณธรรมจริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	
	๑.๒ การสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่ ประชาชนทุกภาค ส่วนในท้องถิ่น	๑.๒.๑ ปลุกต้นไม้เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว ลดภาวะโลกร้อนในเขตพื้นที่ของเทศบาล ตำบลต้นไทร	๑๐,๐๐๐	-	๑๐,๐๐๐	-	-	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		๑.๒.๒ โครงการส่งเสริม อนุรักษ์ พื้นที่ฟู ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม แหล่งท่องเที่ยวพัฒนาและปรับปรุงภูมิ ทัศน์ชุมชน	-	๓๐,๐๐๐	-	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
		๑.๒.๓ โครงการสร้างอาชีพ สร้างรายได้ ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	
		๑.๒.๔ โครงการจัดอบรมให้ความรู้ความ เข้าใจในกระบวนการประชาธิปไตยและ แนวทางการมีส่วนร่วมในระดับชาติและ ระดับท้องถิ่น	-	-	-	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	เพิ่มเติม
		๑.๒.๕ โครงการปรองดองสมานฉันท์ สร้างความสุขในชุมชน	-	-	-	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	เพิ่มเติม
	๑.๓ การสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่เด็ก และเยาวชน	๑.๓.๑ โครงการสายใยรักแห่งครอบครัว ๑.๓.๒ โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคม ให้เด็กและเยาวชน ๑.๓.๓ โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมแก่เด็กและเยาวชนในเขต เทศบาลตำบลต้นไทร	๒๐,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐ ๑๐๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐ ๑๐๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐ ๑๐๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐ ๑๐๐,๐๐๐	- - ๑๐๐,๐๐๐	
มติที่ ๑	รวม	๑๒ โครงการ	๔๕๐,๐๐๐	๔๙๐,๐๐๐	๔๕๐,๐๐๐	๕๔๐,๐๐๐	๕๒๐,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒. การบริหาร ราชการเพื่อป้องกัน การทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนง ทางการเมืองในการ ต่อต้านการทุจริต ของผู้บริหาร	๒.๑.๑ กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้าน การทุจริตของผู้บริหารของเทศบาลตำบล ต้นไทร	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	-	
	๒.๒ มาตรการสร้าง ความโปร่งใสในการ ปฏิบัติราชการ	๒.๒.๑ มาตรการออกคำสั่งมอบหมาย ของนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และ หัวหน้าส่วนราชการ ๒.๒.๒ กิจกรรมการจัดบริการสาธารณะ และการบริการประชาชน โดยทัดเทียมกัน และไม่เลือกปฏิบัติ ๒.๒.๓ โครงการจ้างสำรวจความพึงพอใจ ของผู้รับบริการ	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	-	
			๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	-	
			๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	-	
	๒.๓ มาตรการการ ใช้ดุลยพินิจและใช้ อำนาจหน้าที่ ให้ เป็นไปตามหลักการ บริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี	๒.๓.๑ กิจกรรมลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ๒.๓.๒ มาตรการการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการเพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติ ราชการ ๒.๓.๓ มาตรการการออกคำสั่งมอบหมาย ของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และ หัวหน้าส่วนราชการ	๕,๐๐๐	-	-	-	-	
			๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	-	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่ หน่วยงาน/บุคคล ในการดำเนิน กิจการการ ประพฤติปฏิบัติตน ให้เป็นที่ประจักษ์	๒.๔.๑ กิจกรรมการมอบประกาศเกียรติ คุณแก่คุณแม่ดีเด่น ๒.๔.๒ กิจกรรมมอบเกียรติบัตรให้แก่เด็ก ที่มีคุณสมบัตดีเด่น เช่น เรียนดี พินสอย เป็นต้น ๒.๔.๓ กิจกรรมมอบเกียรติบัตรให้กับ พนักงานเทศบาลดีเด่น ๒.๔.๔ กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชน ผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	-	
	๒.๕ มาตรการ จัดการ ในกรณีได้ ทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบ การทุจริต	๒.๕.๑ มาตรการจัดทำข้อตกลงปฏิบัติ ราชการของเทศบาลตำบลต้นไทร ๒.๕.๒ กิจกรรมให้ความร่วมมือกับหน่วย ตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจ หน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการของเทศบาล ๒.๕.๓ มาตรการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบ เกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน	-	-	-	-	-	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		๒.๕.๔ มาตรการดำเนินการเกี่ยวกับ ร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือ ประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ว่าทุจริตและ ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ	-	-	-	-	-	
มติที่ ๒	รวม	๖ มาตรการ ๘ กิจกรรม ๑ โครงการ	๔๙,๐๐๐	๔๔,๐๐๐	๔๔,๐๐๐	๔๔,๐๐๐	๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓. การส่งเสริม บทบาทและการมี ส่วนร่วมของภาค ประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารใน ช่องทางที่เป็นการ อำนวยความสะดวก แก่ ประชาชนได้มีส่วน ร่วมตรวจสอบ การปฏิบัติราชการ ตามอำนาจหน้าที่ ขององค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่นได้ทุก ชั้นตอน	๓.๑.๑ มาตรการ “ปรับปรุงข้อมูลข่าวสาร ของเทศบาลให้มี ประสิทธิภาพมาก ยิ่งขึ้น”	๕,๐๐๐	-	-	-	-	
		๓.๑.๒ กิจกรรม “การออกระเบียบจัดตั้ง ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาล”	-	๕,๐๐๐	-	-	-	
		๓.๑.๓ กิจกรรม “อบรมให้ความรู้ตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐	-	-	๕,๐๐๐	-	-	
		๓.๑.๔ มาตรการจัดให้มีช่องทางที่ ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของ เทศบาล	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	-	
		๓.๑.๕ โครงการสื่อประชาสัมพันธ์	-	๕,๐๐๐	-	๕,๐๐๐	-	
	๓.๒ การรับฟัง ความคิดเห็นการ รับและตอบสนอง เรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์ของ ประชาชน	๓.๒.๑ โครงการจัดประชุมประชาคม	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	
		๓.๒.๒ การดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้อง ทุกข์เทศบาล	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	-	
		๓.๒.๓ มาตรการแก้ไขเหตุร้องเรียน/ร้อง ทุกข์	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	-	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการของ อปท.	๓.๓.๑ ประชุมประชาคมระดับตำบลประจำปี	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	-	
		๓.๓.๒ มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาฯ	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	-	
		๓.๓.๓ การส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำแผนชุมชน	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	-	
		๓.๓.๔ มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	-	
		๓.๓.๕ กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	-	
		๓.๓.๖ มาตรการตรวจสอบโดยคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	-	
มติที่ ๓	รวม	๗ มาตรการ ๕ กิจกรรม ๒ โครงการ	๑๑๔,๐๐๐	๑๑๔,๐๐๐	๑๑๔,๐๐๐	๑๑๔,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๔.การเสริมสร้าง และปรับปรุงกลไก ในการตรวจสอบ การปฏิบัติราชการ ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวาง ระบบและรายงาน การควบคุมภายใน ตามที่ คณะกรรมการ ตรวจเงินแผ่นดิน กำหนด	๔.๑.๑ โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบ ภายในประจำปี	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	-	
		๔.๑.๒ โครงการจัดทำรายงานการควบคุม ภายใน	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	-	
		๔.๑.๓ กิจกรรมติดตามประเมินผลการ ควบคุมภายใน	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	-	
		๔.๑.๔ มาตรการติดตามประเมินผลระบบ ควบคุมภายในเทศบาล	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	-	
	๔.๒ การสนับสนุน ให้ภาคประชาชน มีส่วนร่วม ตรวจสอบการ ปฏิบัติหรือการ บริหารราชการ ตามช่องทางที่ สามารถ ดำเนินการได้	๔.๒.๑ มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมี ส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการ บริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอนย้าย	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	-	
		๔.๒.๒ กิจกรรมการรายงานผลการใช้ จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	-	
		๔.๒.๓ กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการ จัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	-	
		๔.๒.๔ โครงการอบรมกรรมการตรวจ การจ้าง	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	-	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		๔.๒.๕ กิจกรรมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการรับ การจ่าย และการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินของเทศบาล	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	-	
	๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	๔.๓.๑ โครงการอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมายท้องถิ่น ผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาล ๔.๓.๒ กิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น ๔.๓.๓ กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาเทศบาล	๑๐,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐ -	๑๐,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐ -	๑๐,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐ -	๑๐,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐ -	- - -	
	๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๔.๔.๑ มาตรการเฝ้าระวังการทุจริตโดยภาคประชาชน ๔.๔.๒ กิจกรรมการติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต ๔.๔.๓ มาตรการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	
มติที่ ๔	รวม	๔ มาตรการ ๗ กิจกรรม ๔ โครงการ	๔๔,๐๐๐	๔๔,๐๐๐	๔๔,๐๐๐	๔๔,๐๐๐	๐	

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพ และทัศนศึกษาดูงานด้านการบริการและคุณธรรมจริยธรรม

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยเทศบาลตำบลต้นไทรเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการให้บริการประชาชนตามอำนาจหน้าที่ด้วยเจตนารมณ์ในการปฏิบัติราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน การอำนวยความสะดวกรวมทั้งตอบสนองความต้องการของประชาชนสูงสุด

ในการพัฒนาศักยภาพด้านการบริการและคุณธรรมจริยธรรม นั้น เป็นหลักเทียบการประพฤติปฏิบัติที่ถูกต้องดีงามของบุคลากรในองค์กรทั้งองค์กร การปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม นั้นก็สอดคล้องตามหลักศีลธรรมความโปร่งใส ในการให้บริการที่ดี การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและการพัฒนาตนเอง

การทัศนศึกษาดูงานนั้น เป็นกิจกรรมหนึ่งในกระบวนการพัฒนาบุคลากร ในอันที่จะช่วยเพิ่มพูนความรู้ทักษะประสบการณ์ ให้กับบุคลากร อีกทั้งเปิดมุมมองที่จะรับการเรียนรู้ในสิ่งใหม่ สร้างความพร้อมให้กับบุคลากร และสร้างผลสัมฤทธิ์ให้กับหน่วยงาน

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาลตำบลต้นไทร จึงเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในสังกัด เพื่อตระหนักถึงการสร้างจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน จึงได้ทำโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพ และทัศนศึกษาดูงานด้านการบริการและคุณธรรมจริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์สูงสุดของประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การบริหารราชการก่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนโดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน และให้เกิดผลในทางที่ดีต่อการพัฒนาชีวิตของประชาชน

๒. เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ โดยยึดการบริหารแบบบูรณาการ

๓. เพื่อให้การบริหารงานให้ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการของประชาชน

๔. เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพของผู้นำ และบุคลากรในสังกัด ให้มีการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง และมีประสิทธิภาพตามที่คาดหวังได้

๔. เป้าหมาย

ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลต้นไทร

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลต้นไทร และสถานที่ศึกษาดูงาน

๖. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีการดำเนินกิจกรรม แบ่งเป็น ๒ แนวทาง คือ

๖.๑ การจัดกิจกรรมบรรยายเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม โดยคณะผู้บริหาร ปลัดเทศบาล บรรยายให้ความรู้แก่สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการ พนักงานจ้างเทศบาลตำบลต้นไทร

๖.๒ การศึกษาดูงานนอกสถานที่ ส่งเสริมให้รู้จัก สามัคคี เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปันและเห็นคุณค่าของการเสริมสร้างสังคมแห่งความดีมีคุณธรรม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ระยะเวลา ๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณตามเทศบัญญัติ จำนวน ๒๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลต้นไทร

๑๐. ผลลัพธ์

๑. การบริหารราชการจะเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน
๒. การบริหารงานเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ
๓. การบริหารงานให้ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความ

ต้องการของประชาชน

๔. บุคลากรมีประสิทธิภาพ และเกิดการเรียนรู้ในกระบวนการอย่างมีประสิทธิภาพ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมแก่เด็กและเยาวชนในเขตเทศบาลตำบลต้นไทร

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยปัจจุบันปัญหาในสังคมไทยทวีความรุนแรงมากขึ้นในทุกภาค รวมถึงในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ส่งผลคุกคามต่อเด็กและเยาวชนให้หลงผิด ละเลย การดำเนินวิถีชีวิตและค่านิยมดั้งเดิมที่ดีงาม ประกอบกับความก้าวหน้าของเทคโนโลยีซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญที่ผลักดันให้เกิดโลกแห่งยุค “ไร้พรมแดน” ทำให้มีการติดต่อสื่อสารได้อย่างรวดเร็วยิ่งขึ้น นำไปสู่การผสมผสาน ความคิด ค่านิยม ตลอดจนวิถีชีวิตความเป็นอยู่ระหว่างมนุษย์ชาติ ส่งผลกระทบต่อการพัฒนาเด็กและเยาวชน ให้มีความสับสนทางค่านิยม และครอบงำทางวัฒนธรรมที่เกิดจากการแพร่ขยายของสิ่งมอมเมาผ่านสื่อต่าง ๆ จึงได้ทำลายคุณธรรมและจริยธรรมอันดีงามให้เสื่อมทรามลง โดยเฉพาะในกลุ่มของเด็กและเยาวชนที่เป็นช่วงวัยของการถูกชักจูงได้ง่าย

ดังนั้น เทศบาลตำบลต้นไทร เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๕๐ ได้กำหนดอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบล ตามข้อ (๖) ให้ราษฎรได้รับการศึกษาอบรม และข้อ (๗) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ และมีความใกล้ชิดกับประชาชน มีหน้าที่ที่จะส่งเสริมการพัฒนาเด็กเยาวชน และประชาชนให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี อีกทั้งเพื่อให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาการศึกษาของท้องถิ่น เพื่อให้เด็กและเยาวชนมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ปลุกฝังจิตสำนึกในเอกลักษณ์และค่านิยมความเป็นไทย จึงได้จัดให้มีโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมเด็กแก่เด็กและเยาวชนในเขตเทศบาลตำบลต้นไทร เพื่อให้เด็กและเยาวชนในท้องถิ่นได้รับการปลุกฝังคุณธรรมจริยธรรม และสามารถนำความรู้ไปปฏิบัติในชีวิตประจำวันได้อย่างถูกต้อง และสามารถอยู่ร่วมในสังคมที่มีความหลากหลายทางวัฒนธรรมได้อย่างสมานฉันท์ และสร้างสรรค์สังคมที่สันติสุข

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลุกฝังคุณธรรมจริยธรรมและคุณลักษณะที่พึงประสงค์อันดีงามให้กับเด็กและเยาวชน
๒. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการนำความรู้ และหลักการศาสนานำไปปฏิบัติในชีวิตจริงได้
๓. เพื่อส่งเสริมกิจกรรมกลุ่มของเด็กและเยาวชนในเขตเทศบาล ให้รู้จักใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์
๔. เพื่อสร้างความรักความสามัคคี ระหว่างเด็กและเยาวชนในเขตเทศบาลตำบลต้นไทร

๔. เป้าหมาย

จัดโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมแก่เด็กและเยาวชนในเขตเทศบาลที่มีอายุระหว่าง ๙- ๑๒ ปี เป็นระยะเวลา ๒ วัน จำนวน ๔๐๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ห้องประชุมอาคารอเนกประสงค์ สำนักงานเทศบาลตำบลต้นไทร

๖. วิธีการดำเนินการ

ขั้นเตรียมการ

๑. ประชุมเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง
๒. เสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ
๓. แต่งตั้งคณะทำงาน และกำหนดหน้าที่
๔. วางแผนการดำเนินงาน
๕. ประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ขั้นปฏิบัติ

๑. ดำเนินการประชาสัมพันธ์ รับสมัคร และประชุมชี้แจง
๒. ดำเนินการจัดโครงการฯ
๓. สรุปผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณ

งบประมาณตามเทศบัญญัติ จำนวน ๙๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษา เทศบาลตำบลต้นไทร

๑๐. ผลลัพธ์

๑. เด็กและเยาวชนในท้องถิ่นมีคุณธรรม จริยธรรมและมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์
๒. เด็กและเยาวชนสามารถนำความรู้ทางศาสนามาปฏิบัติในชีวิตจริงได้อย่างถูกต้อง
๓. เด็กและเยาวชน รู้จักใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์
๔. เด็กและเยาวชน เกิดความรักความสามัคคีในหมู่คณะ