



ประกาศเทศบาลตำบลต้นไทร
เรื่อง การสร้างขวัญกำลังใจ และการลงโทษแก่พนักงานในสังกัดเทศบาลตำบลต้นไทร
ประจาปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

.....

ตามที่เทศบาลตำบลต้นไทร ได้ดำเนินการประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจบุคลากรในสังกัด โดยได้ประเมินจากพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลตำบลต้นไทร ในด้านการบริหารงานตามนโยบายของผู้บริหาร การบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล การจัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน และแรงจูงใจในการทำงาน ซึ่งแบบประเมินได้สอบถามความคิดเห็นในแง่มุมต่างๆ ในการทำงานประกอบด้วย ความคิดเห็นเกี่ยวกับงานในความรับผิดชอบ สภาพแวดล้อมในการทำงานค่าตอบแทนและสวัสดิการ โอกาสและความก้าวหน้าทางอาชีพในองค์กร ความพึงพอใจในการทำงานโดยรวมการฝึกอบรมตามสายงานจากการ ประเมินดังกล่าว จึงนำผลการประเมินมาสร้างแรงจูงใจและการลงโทษให้กับพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างในสังกัด ประจาปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้ ๑. มีการยกย่องชมเชยบุคลากรดีเด่นในด้านต่างๆ เช่น ด้านการทำงาน ด้านคุณธรรมจริยธรรม ๒. มีการมอบของรางวัลให้กับพนักงานดีเด่นที่ไม่เคยลา ๓. มีการมอบเงินช่วยเหลือพนักงานกรณีเจ็บป่วย และกรณีประสบภัยต่างๆ ๔. มีการมอบเงินช่วยเหลือ กรณี บิดา มารดา สามี ภรรยาและบุตร ของพนักงานเสียชีวิต การลงโทษ ๑. มีการว่ากล่าว การตักเตือนด้วยวาจา ๒. มีการบันทึกชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษร ๓. มอบหมายงานอื่นให้ปฏิบัติ เนื่องจากกระทำความผิด ๔. มีการสั่งลงโทษกระทำความผิดวินัยอย่างไม่มีร้ายแรง ดังนั้น จึงขอให้พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ในสังกัดเทศบาลตำบลต้นไทร ปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายอาทิตย์ เบญจมาพร)

นายกเทศมนตรีตำบลต้นไทร