



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล โทร. ๐ ๗๓๕๖ ๓๑๗๐ ต่อ ๑๐๑

ที่ นธ ๖๙๐๑ / ๒๕๓

วันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลต้นไทร

ตามที่เทศบาลตำบลต้นไทร ได้จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ขึ้น โดยให้ครอบคลุมด้านการปรับปรุงโครงสร้าง ระบบงาน และการบริหารอัตรากำลัง ด้านการสรรหา ด้านการพัฒนาบุคลากร ด้านการเก็บรักษาไว้ ด้านการใช้ประโยชน์การพัฒนาระบบสารสนเทศ ด้านสวัสดิการ เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลต้นไทร ตามหลักการบริหารจัดการที่ดี และสามารถบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด ผลและพันธกิจขององค์กรให้ประสบความสำเร็จ นั้น

บัดนี้ได้สิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แล้ว สำนักปลัดเทศบาล ได้ดำเนินการตามแผนงาน/โครงการที่กำหนดไว้ จึงขอรายงานผลการปฏิบัติราชการตามนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้ผู้บริหารได้ทราบและพิจารณา แก้ไข เปลี่ยนแปลง ปรับปรุง ให้ครอบคลุมและครบทุกด้าน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายสุไฉมาน สนิ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

(นางสาวอัญจรินทร์ ยูโชชะ)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(นางสุนอรุณี กะนอง)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของปลัดเทศบาล

(นายไพสิฐ นรารักษ์)

ปลัดเทศบาลตำบลต้นไทร

ความเห็นของนายกเทศมนตรี

(นายอัปฉลฮาพิส โตะภูมิ)

นายกเทศมนตรีตำบลต้นไทร



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เทศบาลตำบลต้นไทร

อำเภอบาเจาะ จังหวัดนราธิวาส

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เทศบาลตำบลต้นไทร อำเภอบาเจาะ จังหวัดนราธิวาส

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑. ด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและการบริหารอัตรากำลัง	การปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและการบริหารอัตรากำลัง	การปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมกับข้อเท็จจริงในปัจจุบัน	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	ไม่มีการปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลัง
๒. ด้านการสรรหา	การสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง	จัดทำประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	๑ เม.ย. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	ได้บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑. การพัฒนาบุคลากร	โครงการอบรม วินัย การรักษาวินัยและความโปร่งใสในการทำงานของผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	จัดทำโครงการอบรม วินัย การรักษาวินัยและความโปร่งใสในการทำงานของผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๒๐ ม.ค.๖๘	ได้ดำเนินการโครงการอบรมวินัย โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการนี้ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง จำนวน ๖๕ คน

๓. ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๑.การฝึกอบรมวินัย การรักษาวินัยและความโปร่งใสในการทำงานของผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๖๕
๒.การส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ ของหน่วยงานอื่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๗

๔. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตรารว่าง ตามงบ
1. พนักงานส่วนท้องถิ่น	42	42	26	16
* ประเภทบริหาร (ปลัด/รองปลัด	2	2	2	0
* ประเภทอำนวยการ	18	17	7	11
* ประเภทวิชาการ	14	14	11	3
* ประเภททั่วไป	8	8	6	2
2. ลูกจ้างประจำ	1	1	1	0
3. พนักงานจ้างตามภารกิจ	14	14	12	2
รวมทั้งสิ้น	99	98	53	34

ปัญหาและอุปสรรค

๑. งบประมาณที่ตั้งไว้เพื่อการพัฒนาไม่ค่อนข้างจำกัด ทำให้การพัฒนาความรู้ของพนักงานสามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้เฉพาะหน้าที่ความรับผิดชอบเท่านั้น
๒. การดำเนินการด้านโครงการและระบบอัตรากำลัง เกิดปัญหาและอุปสรรค เนื่องจากมีผู้สอบผ่านในการสรรหาในสายงานผู้บริหารและสายงานผู้ปฏิบัติไม่เพียงพอต่อความต้องการ ส่งผลให้ยังคงมีตำแหน่งว่าง ซึ่งไม่ปฏิบัติตามกรอบอัตรากำลังที่เทศบาลตำบลต้นไทรกำหนดไว้ ทำให้การปฏิบัติงานไม่เต็มประสิทธิภาพ
๓. บุคลากรบางท่านไม่มีความพร้อมในการเข้ารับการฝึกอบรม เนื่องจาก ติดภารกิจและมีหน้าที่ความรับผิดชอบมาก ทำให้ไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้
๔. พนักงานที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว ไม่นำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมมาใช้เท่าที่ควร และขาดการทบทวนความรู้

ข้อเสนอแนะ

๑. เห็นควรพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้ได้มีโอกาสเรียนรู้และพัฒนาตนเองให้ได้มากที่สุด ผ่านระบบ E-learning
๒. ควรให้มีการดำเนินการสรรหาให้มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารและสายงานผู้ปฏิบัติเพียงพอต่อความต้องการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)
๓. ควรส่งเสริมให้บุคลากรภายในหน่วยงาน พัฒนา ศึกษา ค้นคว้า และนำเทคโนโลยีใหม่ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงาน
๔. ควรมีการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ ระหว่างส่วนราชการ เพื่อให้เกิดแนวความคิดใหม่ๆ จากสถานที่จริง



(นายสุไลมาน สนิ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



สรุปผลการรายงาน

โครงการอบรม วินัย การรักษาวินัยและความโปร่งใสในการทำงานของ
ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ
พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๘

ณ ห้องประชุมอเนกประสงค์เทศบาลตำบลต้นไทร อำเภอบาเจาะ
จังหวัดนครราชสีมา



สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลต้นไทร
อำเภอบาเจาะ จังหวัดนครราชสีมา

รายงานผลโครงการอบรม วินัย การรักษาวินัยและความโปร่งใสในการทำงานของผู้บริหาร
สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

วัตถุประสงค์

๑ เพื่อให้ความรู้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลต้นไทร เกี่ยวกับวินัยและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐและการดำเนินการทางวินัยเมื่อมีการกระทำความผิดเกิดขึ้น

๒ เพื่อรณรงค์การรักษาวินัยและการส่งเสริมคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลต้นไทร

๓ เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทัศนคติ จิตสำนึก ตลอดจนพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้เป็นผู้มีวินัย อันจะเป็นการป้องกันการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ของรัฐและการปฏิบัติราชการเพื่อบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง จำนวน ๖๕ คน

สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมอเนกประสงค์เทศบาลตำบลต้นไทร อำเภอบาเจาะ จังหวัดนราธิวาส

ระยะเวลาดำเนินการ

ระยะเวลาดำเนินกิจกรรม วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๘

งบประมาณ

งบประมาณเทศบาลตำบลต้นไทร ตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ โครงการอบรม วินัย การรักษาวินัยและความโปร่งใสในการทำงานของผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ตั้งไว้ ๓๐,๐๐๐ บาท รายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

๑. ค่าอาหาร	เป็นเงิน	๕,๒๐๐ บาท
๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	เป็นเงิน	๔,๕๕๐ บาท
๓. ค่าสมนาคุณวิทยากร	เป็นเงิน	๓,๐๐๐ บาท
๔. ค่าวัสดุอุปกรณ์ เครื่องเขียน วัสดุบรรจุเอกสาร	เป็นเงิน	๗,๔๐๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๒๐,๑๕๐ บาท (-สองหมื่นหนึ่งร้อยห้าสิบบาทถ้วน-)

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง มีจิตสำนึกที่ดี มีการนำหลักคุณธรรมจริยธรรม มาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละและมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ตนเองได้รับ คำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชนเป็นหลัก

๒. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง มีวินัย และรักษาวินัยในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในหน้าที่

๓. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง มีความสามัคคีภายในองค์กร รู้จักการทำงานเป็นทีม ทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน เพื่อนร่วมงานและผู้มาใช้บริการ

ผลการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงานเชิงปริมาณ

- คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลต้นไทร ให้ความสนใจ ในการเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๖๕ คน

ผลการดำเนินงานเชิงคุณภาพ

- คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลต้นไทร มีความรู้ความเข้าใจวินัยและรักษาวินัย นำหลักคุณธรรมจริยธรรมมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน เป็นแนวคิดเชิงบวกต่อการบริการและสามารถประยุกต์ใช้ได้ด้วยตนเองจนเกิดเป็นลักษณะนิสัย และเกิดความสามัคคี มีการทำงานเป็นทีมเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกันของบุคลากรในองค์กร

การมีส่วนร่วมของบุคลากร

- บุคลากรทุกฝ่ายให้ความร่วมมือในการจัดโครงการในครั้งนี้ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

ปัญหา/อุปสรรค

- เวลาในการเตรียมการมีน้อย เนื่องจากถูกเร่งรัดเร่งดำเนินการ

ข้อเสนอแนะ

- ควรมีการวางแผนการจัดกิจกรรมหรือโครงการให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ

ภาพกิจกรรมโครงการอบรม วินัย การรักษาวินัยและความโปร่งใสในการทำงานของผู้บริหาร
สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๘
ณ ห้องประชุมมณฑลประสงค์เทศบาลตำบลต้นไทร อำเภอบาเจาะ จังหวัดนราธิวาส





การติดตามและประเมินผล

๑. เกณฑ์ตัวชี้วัดผลผลิต : ตัวชี้วัดผลผลิต คือ จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ๑๐๐% ผลการประเมินกลุ่มเป้าหมาย ๖๕ คน มีผู้เข้าร่วมโครงการ ๖๕ คน

๒. จากแบบสอบถามความพึงพอใจ จำนวน ๖๕ ชุด มีวัตถุประสงค์ เพื่อรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากผู้เข้าร่วมโครงการอบรม วินัย การรักษาวินัยและความโปร่งใสในการทำงานของผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อที่จะนำข้อมูลที่ได้ไปพัฒนา ปรับปรุง แก้ไข ให้บรรลุผลตามวัตถุประสงค์ตามโครงการที่จัดต่อไป สรุปผลการประเมินโดยมีประเด็นการประเมินดังนี้

เกณฑ์การประเมิน

- ๑ ๑.๐๐ - ๑.๔๙ หมายถึง พึงพอใจในระดับน้อยที่สุด
- ๒ ๑.๕๐ - ๒.๔๙ หมายถึง พึงพอใจในระดับน้อย
- ๓ ๒.๕๐ - ๓.๔๙ หมายถึง พึงพอใจในระดับปานกลาง
- ๔ ๓.๕๐ - ๔.๔๙ หมายถึง พึงพอใจในระดับมาก
- ๕ ๔.๕๐ - ๕.๐๐ หมายถึง พึงพอใจในระดับมากที่สุด

สรุปรายงานความพึงพอใจผลการดำเนินงาน

โครงการอบรม วินัย การรักษาวินัยและความโปร่งใสในการทำงานของผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม ได้แก่ เพศ อายุ ตารางที่ ๑ จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามข้อมูลทั่วไป

(n=๔๔) ข้อมูลส่วนบุคคล	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ ชาย	๓๗	๕๖.๙๒
เพศ หญิง	๒๘	๔๓.๐๘
รวม	๖๕	๑๐๐.๐๐
อายุ ๒๐ - ๓๐ ปี	๙	๑๓.๘๕
อายุ ๓๑ - ๔๐	๒๒	๓๓.๘๕
อายุ ๔๑ - ๕๐	๑๓	๒๐.๐๐
อายุมากกว่า ๕๑ ปีขึ้นไป	๒๑	๓๒.๓๐
รวม	๖๕	๑๐๐.๐๐

ส่วนที่ ๒ ผลการประเมินจากแบบประเมินโครงการอบรม วินัย การรักษาวินัยและความโปร่งใสในการทำงานของผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ คิดเป็นร้อยละ ดังนี้

ข้อความ	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. วิทยากรอบรม					
๑.๑ การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน	๑๐๐				
๑.๒ ความสามารถในการถ่ายทอดเนื้อหา	๑๐๐				

ข้อความ	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑.๓ การจัดกิจกรรมให้ความรู้ด้านส่งเสริมวินัยและความโปร่งใสของวิทยาการ	๘๕.๐๐	๑๕.๐๐			
๑.๔ ความพึงพอใจในวิทยาการโดยภาพรวม	๙๐.๐๐	๑๐.๐๐			
๒. ด้านความพึงพอใจและประโยชน์ที่ได้รับ					
๒.๑ ประโยชน์จากการเข้าร่วมโครงการ	๘๐.๐๐	๒๐.๐๐			
๒.๒ สามารถนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้	๘๓.๐๐	๑๗.๐๐			
๒.๓ ความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรม	๙๓.๕๐	๖.๕๐			