

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในเทศบาลตำบลต้นไทร

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในเทศบาลตำบลต้นไทรมีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริตเพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่นพบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่นได้แก่การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่างๆของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้นมีประสิทธิภาพมากขึ้นแต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนของเทศบาลตำบลต้นไทรจำแนกเป็น ๗ประเภท ดังนี้

- ๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- ๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- ๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
- ๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ
- ๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตของเทศบาลตำบลต้นไทร สามารถสรุปเป็นประเด็นได้ดังนี้

- ๑) **โอกาส** แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต
- ๒) **สิ่งจูงใจ** เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชนขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละเอียดรอบคอบและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม 7) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนชื้อเป็นคนเซ่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละเอียดรอบคอบและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้นๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบสอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – IT) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕-๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี

๒๕๕๙ลดลง๓คะแนน จากปี ๒๕๕๘ได้ลำดับที่ ๑๐๑จาก ๑๖๘ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต(United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. ๒๕๕๖การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือพื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกันโดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสนิยม วัตถุนิยม ดิตความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกันจึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่๓เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐จนถึงปีพ.ศ. ๒๕๖๔ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบโดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมืองหน่วยงานของรัฐตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศโดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาดไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ๕๐ในปีพ.ศ. ๒๕๖๔ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้นการบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้นเจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบันไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบโดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็นยุทธศาสตร์ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่๑สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่๒ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่๓สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่๔พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่๕ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่๖ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็น

รูปธรรมในทางปฏิบัติเป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใสสร้างค่านิยมวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/

กิจกรรม/มาตรการต่างๆที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจนอันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- ๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาลตำบลต้นไทร
- ๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรของเทศบาลตำบลต้นไทร รวมถึงประชาชนในท้องถิ่น
- ๓) เพื่อให้การบริหารราชการของเทศบาลตำบลต้นไทรเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)
- ๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการของเทศบาลตำบลต้นไทร
- ๕) เพื่อพัฒนาระบบกลไกมาตรการรวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหารบุคลากรของเทศบาลตำบลต้นไทรรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่นปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรมการขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- ๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ
- ๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการเทศบาลตำบลต้นไทร
- ๔) กลไกมาตรการรวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลต้นไทรที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม
- ๕) เทศบาลตำบลต้นไทรมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบจนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหารบุคลากรของเทศบาลตำบลต้นไทร รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเองอันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยมและอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรมจริยธรรมหลักธรรมาภิบาลรวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน
- ๒) เทศบาลตำบลต้นไทร สามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใสเป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิดร่วมทำร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่นอันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบกลไกมาตรการรวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลันไทร ทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) เทศบาลตำบลันไทร มีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤตินิชอบจนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริตอันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
(พ.ศ. ๒๕๖๒- ๒๕๖๔)

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมือง ฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำของเทศบาลตำบลต้นไทร	๑.๑.๑ โครงการทัศนศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และส่งเสริมให้มีคุณธรรมจริยธรรม	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	
		๑.๑.๒ การจัดทำประมวลจริยธรรมแก่บุคลากรทั้งฝ่ายประจำและฝ่ายการเมือง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	
		๑.๑.๓ มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวบาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	๑.๒.๑ อบรมรณรงค์ประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	
		๑.๒.๒ กิจกรรมส่งเสริมการปลูกผักกิมจี้ และผักสวนครัวปลอดสารพิษ ในครัวเรือน	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		๑.๒.๓. โครงการส่งเสริมอาชีพตามหลัก	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	

		ทฤษฎีเศรษฐกิจพอเพียง				
	๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักแก่เด็กและ เยาวชน	๑.๓.๑ โครงการสายใยรักแห่งครอบครัว ๑.๓.๒ โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคม ให้เด็กนักเรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (กิจกรรม โตไปไม่โกง) ๑.๓.๓ โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทาง สังคมให้เด็กนักเรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (กิจกรรม ส่งเสริมการเรียนรู้ปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง) ๑.๓.๔ โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมแก่เด็กและเยาวชนในเขต เทศบาลตำบลต้นไทร	๒๐,๐๐๐ ๕,๐๐๐ ๕,๐๐๐ ๑๐๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐ ๕,๐๐๐ ๕,๐๐๐ ๑๐๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐ ๕,๐๐๐ ๕,๐๐๐ ๑๐๐,๐๐๐	
๒. การบริหารราชการเพื่อ ป้องกันการทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนงทาง การเมืองในการต่อต้านกร ทุจริตของผู้บริหาร	กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการ ทุจริตของผู้บริหารของเทศบาลตำบลต้น ไทร	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	

มิตี	ภารกิจตามมิตี	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๒.๒ มาตรการสร้างความ โปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๒.๒.๑ มาตรการออกคำสั่งมอบหมาย ของนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และ หัวหน้าส่วนราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	

		๒.๒.๒ กิจกรรมการจัดบริการสาธารณะ และการบริการประชาชนโดยทัดเทียม และไม่เลือกปฏิบัติ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	
		๒.๒.๓ กิจกรรมสำรวจความพึงพอใจ ของผู้รับบริการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	
		๒.๒.๓ จัดเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและรายงานผล การปฏิบัติราชการให้ประชาชนทราบ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	
		๒.๒.๔ จัดให้มีคู่มือประชาชน เพื่อ อำนวยความสะดวกให้กับประชาชนใน การใช้บริการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	
		๒.๒.๕ จัดแสดงขั้นตอน ระยะเวลาการ ให้บริการและ อัตราค่าธรรมเนียมอย่าง ชัดเจนให้ประชาชนทราบ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจ และใช้อำนาจหน้าที่ ให้เป็นไป ตามหลักการ	๒.๓.๑ กิจกรรมลดขั้นตอนและ ระยะเวลาการปฏิบัติงาน ๒.๓.๒ มาตรการการออกคำสั่ง มอบหมายของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ และการปรับปรุงคำสั่งมอบหมายหน้าที่ ให้เป็นปัจจุบัน ๒.๓.๓ มีมีการกระจายอำนาจการตัดสินใจ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	
			ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	
			ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	

		เกี่ยวกับการสั่ง อนุมัติ อนุญาต ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในเทศบาล ๒.๓.๔ จัดแสดงชั้นตอน ระยะเวลาการให้บริการและอัตราค่าธรรมเนียมอย่างชัดเจนให้ประชาชนทราบ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	๒.๔.๑ กิจกรรมการมอบประกาศเกียรติคุณแก่คุณแม่ดีเด่น ๒.๔.๒ กิจกรรมมอบเกียรติบัตรให้แก่เด็กที่มีคุณสมบัติเด่น เช่น เรียนดี ฟันสวย เป็นต้น	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	
มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		๒.๔.๓ กิจกรรมมอบเกียรติบัตรให้กับพนักงานเทศบาลดีเด่น ๒.๔.๔ กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	
	๒.๕ มาตรการจัดการ ในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต	๒.๕.๑ มาตรการจัดทำข้อตกลงปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลต้นไทร ๒.๕.๒ กิจกรรมให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุมดูแล การปฏิบัติราชการของเทศบาล ๒.๕.๓ มาตรการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบ	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	

		เกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน ๒.๕.๔ มาตรการดำเนินการเกี่ยวกับ ร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือ ประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ว่าทุจริต และปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ โดยมิชอบ ๒.๕.๕ จำทำแผนปฏิบัติการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	
			ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	
มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓. การส่งเสริมบทบาท และการมีส่วนร่วมของ ภาคประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่ เป็นการอำนวยความสะดวก แก่ประชาชนได้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ การปฏิบัติราชการ ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุก ขั้นตอน	๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตาม กฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทาง ราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	
		๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การ บริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหา พัสดุ รายงานผลการปฏิบัติงานที่ อปท. ต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	
		๓.๑.๓ มีการประกาศ เผยแพร่ข้อมูล เกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็น ประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบ ของประชาชน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	
		๓.๑.๔ มาตรการจัดให้มีช่องทางที่ ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของ เทศบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ

		๓.๑.๕ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ		
--	--	------------------------------	----------------	----------------	--	--

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์ของ ประชาชน	<p>๓.๒.๑ โครงการจัดเวทีประชุม ประชาคมเมืองเทศบาลตำบล ต้นไทร</p> <p>๓.๒.๒ จัดตั้งศูนย์รับเรื่องเรียน/ร้อง ทุกข์ภายใต้การดำเนินงานของศูนย์ ยุติธรรมเทศบาลตำบลต้นไทร</p> <p>๓.๒.๓ โครงการประชุมประชาคม เพื่อการจัดทำและปรับปรุง แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี</p> <p>3.2.4 โครงการประชุมประชาคม การจัดทำแผนชุมชน</p> <p>3.2.5 กำหนดให้มีช่องทางในการ รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ผ่าน -www.Tonsaicity.go.th -https://www.facebook.com/ tonsaimunicipality</p>	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	
			ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	
			๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
			๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
			ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		- ทางหมายเลขโทรศัพท์ ๐๗๓-๕๖๓๑๗๐ ต่อ ๑๐๑ - ร้องเรียนด้วยตนเอง				
	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการของอปท.	๓.๓.๑ ประชุมประชาคมเมือง ๓.๓.๒ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาฯ ๓.๓.๓ การส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำแผนชุมชน ๓.๓.๔ คำสั่งแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง ๓.๓.๕ กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล ๓.๓.๕ มาตรการตรวจสอบโดยคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๔๐,๐๐๐ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	๔๐,๐๐๐ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	๔๐,๐๐๐ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	
มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	

๔.การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	
		๔.๑.๒ มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการ ตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับดูแลการบริหารงานงบประมาณ การรับ-การจ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	
		๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลจัดหาพัสดุภายใต้ระเบียบข้อบังคับของกฎหมาย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาเทศบาลให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบที่กำหนดไว้	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	

		4.3.2 ส่งเสริมให้สมาชิกสภาเทศบาลมีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบกำหนดไว้ โดยไม่ฝักฝ่ายใด	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต ๔.๔.๒ ส่งเสริมให้มีการบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต ๔.๔.๓ การติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ๒๐,๐๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ๒๐,๐๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ๒๐,๐๐๐	

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ โครงการทัศนศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและส่งเสริมให้มี
คุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลถือว่าเป็นองค์กรปกครองส่วนที่มีหน้าที่ให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในหลายด้าน และมีภารกิจหลากหลาย ทั้งมีภารกิจตามกฎหมายจัดตั้ง และภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนจากหน่วยราชการอื่น การบริหารงานของเทศบาลจึงต้องอาศัยบุคลากรจากฝ่ายต่างๆ เพื่อให้สามารถสนองความต้องการและให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้น การพัฒนาบุคลากร จึงเป็นปัจจัยสำคัญในการเพิ่ม ศักยภาพในการปฏิบัติงานของท้องถิ่น เนื่องจากสังคมในยุคปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และเกิด สิ่งใหม่หรือนวัตกรรมใหม่ๆ อยู่เสมอ ตลอดจนเกิดการเปลี่ยนทางสังคม ทั้งในมิติของท้องถิ่นเอง หรือแม้กระทั่ง ระดับประเทศ เช่น การเกิดกลุ่มประชาคมอาเซียน เป็นต้น

ดังนั้น การพัฒนาองค์การและบุคลากรภายในองค์กรเป็นสิ่งจำเป็นอย่างยิ่งในการบริหารงานให้มี ประสิทธิภาพ ซึ่งเทศบาลตำบลต้นไทรได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการพัฒนาองค์การและบุคลากรภายใน องค์กรโดยเฉพะอย่างยิ่งการอบรมให้มีความรู้ ความเข้าใจ และการศึกษาดูงานถือเป็นประสบการณ์และ วิธีการหนึ่งในการเพิ่มประสิทธิภาพในการพัฒนาองค์กร เพราะจะได้นำสิ่งที่พบเห็นต่างๆ มาปรับปรุงและ ประยุกต์ใช้ในการพัฒนาองค์กรต่อไป

เทศบาลตำบลต้นไทร จึงได้จัดทำโครงการเพื่อนำคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงาน เทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงานขึ้น เพื่อเพิ่มศักยภาพในการ พัฒนาองค์กรในด้านต่างๆ และเพื่อเป็นการเปิดโลกทัศน์ในการพัฒนาท้องถิ่นต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

- เพื่อเพิ่มพูนความรู้ เพิ่มประสบการณ์และพัฒนาศักยภาพของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ท้องถิ่น พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ซึ่งนำไปสู่การพัฒนาองค์กร
- เพื่อเปิดโอกาสแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ด้านต่างๆ ระหว่างองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นและนำมาประยุกต์ใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงานและพัฒนาองค์กร

- ๒ -

- เพื่อนำความรู้และประสบการณ์ด้านการบริการประชาชน มาใช้ในการพัฒนาเทศบาลไปสู่การบริการที่มีความเป็นเลิศ
- สร้างเครือข่ายประสานความสัมพันธ์ กับองค์กรอื่น เป็นการเชื่อมสัมพันธ์ไมตรี แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ แนวคิดและวิธีการปฏิบัติงาน
- เพื่อเป็นการเสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากรของเทศบาล สร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจเพื่อให้มีพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ มีจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละ และมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๔. เป้าหมาย

ดำเนินการฝึกอบรม สัมมนาและทัศนศึกษาดูงานคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จำนวน ๔๕ คน ใช้ระยะเวลา ๘ วัน

๕. วิธีดำเนินการ

- จัดให้มีการบรรยายให้ความรู้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จำนวน ๑ วัน
- จัดให้มีการทัศนศึกษาดูงานเทศบาล ในภาคกลาง ภาคอีสาน และภาคตะวันออก

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

- ฝึกอบรมและสัมมนา ๑ วัน
- ทัศนศึกษาดูงาน ๗ วัน

๗. สถานที่ดำเนิน

- สัมมนา ๑ วัน ณ ห้องประชุมชั้น ๒ อาคารเอนกประสงค์ สำนักงานเทศบาลตำบลต้นไทร
- ทัศนศึกษาดูงาน ๗ วัน จังหวัดกลุ่มเป้าหมาย

- ๓ -

๘. งบประมาณ

ใช้งบประมาณเทศบาลตำบลต้นไทร แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ ประเภทค่าใช้สอย เป็นค่าใช้จ่ายในการศึกษาดูงานทั้งในและต่างประเทศ เป็นเงิน ๓๐๐,๐๐๐ บาท

รายละเอียดค่าใช้จ่าย

- ค่าที่พัก ๔ คืน x ๒๓ ห้อง x ๑,๒๐๐ บาท	เป็นเงิน	๑๑๐,๔๐๐ บาท
- ค่ารถ (เหมาไป - กลับ) ๑๕,๐๐๐ บาท x ๗ วัน	เป็นเงิน	๑๐๕,๐๐๐ บาท
- ค่าอาหาร ๒๕๐ บาท x ๔๕ คน x ๗ วัน	เป็นเงิน	๗๘,๗๕๐ บาท
- ค่าไวนิล ๑.๒เมตร x ๔ เมตร x ๒๕๐ บาท	เป็นเงิน	๑,๓๐๐ บาท
- ค่าของที่ระลึก ๑,๕๐๐ บาท x ๓ ชิ้น	เป็นเงิน	๔,๕๐๐ บาท
	รวมทั้งสิ้น	๒๙๙,๙๕๐ บาท

(เงินสองแสนเก้าหมื่นเก้าพันเก้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

หมายเหตุ ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลต้นไทร อำเภอบาเจาะ จังหวัดนราธิวาส

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และบุคลากรของเทศบาลสามารถนำความรู้ ประสบการณ์ด้านการบริการประชาชน และอื่นๆ มาใช้ในการพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ
- คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล มีวิสัยทัศน์กว้างไกลและเกิดแรงจูงใจที่จะพัฒนาการบริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจของประชาชนที่เข้ารับบริการจากเทศบาลตำบลต้นไทรและเทียบเท่าหน่วยงานอื่น
- ทำให้ประชาชนที่อาศัยอยู่ในเขตเทศบาลได้รับการบริการที่ดีที่สุด และหน่วยงานราชการ หรือผู้มาติดต่อราชการเกิดความพึงพอใจและประทับใจในการมารับบริการจากเทศบาล

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมแก่เด็กและเยาวชนในเขตเทศบาลตำบลต้นไทร

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยปัจจุบันปัญหาในสังคมไทยทวีความรุนแรงมากขึ้นในทุกภาค รวมถึงในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ส่งผลกระทบต่อเด็กและเยาวชนให้หลงผิด ละเลย การดำเนินวิถีชีวิตและค่านิยมดั้งเดิมที่ดีงาม ประกอบกับความก้าวหน้าของเทคโนโลยีซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญที่ผลักดันให้เกิดโลกแห่งยุค “ไร้พรมแดน” ทำให้มีการติดต่อสื่อสารได้อย่างรวดเร็วยิ่งขึ้น นำไปสู่การผสมผสาน ความคิด ค่านิยม ตลอดจนวิถีชีวิตความเป็นอยู่ระหว่างมนุษยชาติ ส่งผลกระทบต่อการพัฒนาเด็กและเยาวชน ให้มีความสับสนทางค่านิยม และครอบงำทางวัฒนธรรมที่เกิดจากการแพร่ขยายของสิ่งมอมเมาผ่านสื่อต่าง ๆ จึงได้ทำลายคุณธรรมและจริยธรรมอันดีงามให้เสื่อมทรามลง โดยเฉพาะในกลุ่มของเด็กและเยาวชนที่เป็นช่วงวัยของการถูกชักจูงได้ง่าย

ดังนั้น เทศบาลตำบลต้นไทร เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๕๐ ได้กำหนดอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบล ตามข้อ (๖) ให้ราษฎรได้รับการศึกษาอบรม และข้อ (๗) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ และมีความใกล้ชิดกับประชาชน มีหน้าที่ที่จะส่งเสริมการพัฒนาเด็กเยาวชน และประชาชนให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี อีกทั้งเพื่อให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาการศึกษาของท้องถิ่น เพื่อให้เด็กและเยาวชนมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ปลุกฝังจิตสำนึกในเอกลักษณ์และค่านิยมความเป็นไทย จึงได้จัดให้มีโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมเด็กแก่เด็กและเยาวชนในเขตเทศบาลตำบลต้นไทร เพื่อให้เด็กและเยาวชนในท้องถิ่นได้รับการปลุกฝังคุณธรรมจริยธรรม และสามารถนำความรู้ไปปฏิบัติในชีวิตประจำวันได้อย่างถูกต้อง และสามารถอยู่ร่วมในสังคมที่มีความหลากหลายทางวัฒนธรรมได้อย่างสมานฉันท์ และสร้างสรรค์สังคมที่สันติสุข

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลุกฝังคุณธรรมจริยธรรมและคุณลักษณะที่พึงประสงค์อันดีงามให้กับเด็กและเยาวชน
๒. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการนำความรู้ และหลักการศาสนานำไปปฏิบัติในชีวิตจริงได้
๓. เพื่อส่งเสริมกิจกรรมกลุ่มของเด็กและเยาวชนในเขตเทศบาล ให้รู้จักใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์
๔. เพื่อสร้างความรักความสามัคคี ระหว่างเด็กและเยาวชนในเขตเทศบาลตำบลต้นไทร

- ๒ -

๔. เป้าหมาย

จัดโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมแก่เด็กและเยาวชนในเขตเทศบาลที่มีอายุระหว่าง ๙-๑๒ ปี เป็นระยะเวลา ๒ วัน จำนวน ๔๐๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ห้องประชุม อาคารอเนกประสงค์ สำนักงานเทศบาลตำบลต้นไทร

๖. วิธีการดำเนินการ

ขั้นเตรียมการ

๑. ประชุมเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง
๒. เสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ
๓. แต่งตั้งคณะทำงาน และกำหนดหน้าที่
๔. วางแผนการดำเนินงาน
๕. ประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ขั้นปฏิบัติ

๑. ดำเนินการประชาสัมพันธ์ รับสมัครและประชุมชี้แจง
๒. ดำเนินการจัดโครงการฯ
๓. สรุปผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปี พ.ศ. (๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณ

งบประมาณตามเทศบัญญัติ จำนวน ๙๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษา เทศบาลตำบลต้นไทร

๑๐. ผลลัพธ์

๑. เด็กและเยาวชนในท้องถิ่นมีคุณธรรม จริยธรรมและมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์
๒. เด็กและเยาวชนสามารถนำความรู้ทางศาสนามาปฏิบัติในชีวิตจริงได้อย่างถูกต้อง
๓. เด็กและเยาวชน รู้จักใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์
๔. เด็กและเยาวชน เกิดความรักความสามัคคีในหมู่คณะ