



แผนอัตรากำลัง 3 ปี

ของ

เกษตรตำบลต้นไทร

อำเภอบาเจาะ จังหวัดนราธิวาส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2563

คำนำ

การจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 - 2563 ของเทศบาลตำบลต้นไทร อำเภอบาเจาะ จังหวัดนราธิวาส มีวัตถุประสงค์เพื่อนำไปใช้เป็นเครื่องมือในการวางแผนการใช้ อัตรากำลังคน การพัฒนากำลังคนให้สามารถดำเนินการตามภารกิจของเทศบาลตำบลต้นไทร ได้สำเร็จ เป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผล

การจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี ทำให้เทศบาลตำบลต้นไทรสามารถคาดคะเนได้ว่า ในอนาคต ในช่วงระยะเวลา 3 ปี ข้างหน้าจะมีการใช้อัตรากำลังข้าราชการและลูกจ้างตำแหน่งใด จำนวนเท่าใดจึงจะเหมาะสมกับปริมาณงานและภารกิจของหน่วยงาน อีกทั้งเป็นการกำหนดทิศทาง และเป้าหมาย ในการพัฒนาพนักงานเทศบาลและลูกจ้าง และสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการ บริหารงานบุคคลไม่ให้เกินกว่าร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีได้อีกด้วย

ที่ผ่านมาเทศบาลตำบลต้นไทรได้มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 - 2560 ซึ่งขณะนี้ได้ครบกำหนดรอบระยะเวลาการใช้แผนอัตรากำลัง 3 ปี ดังกล่าว ดังนั้น เพื่อให้ การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานเป็นไปอย่างต่อเนื่อง เทศบาลตำบลต้นไทรจึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 - 2563 ฉบับนี้ขึ้น เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการวางแผนการใช้ อัตรากำลังคน การพัฒนากำลังคนให้สามารถดำเนินการตามภารกิจของเทศบาล ตำบลต้นไทรให้สำเร็จลุล่วงเป็นไป ตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

เทศบาลตำบลต้นไทร

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
1. หลักการและเหตุผล	1
2. วัตถุประสงค์	2
3. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี	3
4. สภาพปัญหา ความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลต้นไทร	4
5. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลต้นไทร	7
6. ภารกิจหลัก และภารกิจรอง ที่เทศบาลตำบลต้นไทรจะดำเนินการ	9
7. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลังส่วนราชการ	11
8. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ	12
9. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น	19
10. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี	27
11. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งส่วนราชการ	34
12. แนวทางการพัฒนาพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลต้นไทร	42
13. ประกาศคุณธรรม จริยธรรม ของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลต้นไทร	43

1. หลักการและเหตุผล

หลักการ

ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่ง และมาตรฐานของตำแหน่ง ลงวันที่ 22 พฤศจิกายน 2544 ข้อ 5 กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด (ก.ท.จังหวัด) กำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน ปริมาณ ตลอดจนภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาล ที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล โดยให้เทศบาลจัดทำแผนอัตรากำลังของพนักงานเทศบาลหรือลูกจ้าง เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด (ก.ท.จังหวัด) และคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ได้มีมติเห็นชอบในการประชุมครั้งที่ 11/2544 เมื่อวันที่ 26 ธันวาคม 2544 และในการประชุมครั้งที่ 5/2545 เมื่อวันที่ 31 พฤษภาคม 2545 ได้มีมติเห็นชอบประกาศกำหนดการกำหนดตำแหน่ง โดยกำหนดแนวทางให้เทศบาลจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาล เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาล โดยให้เสนอให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด (ก.ท.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยได้กำหนดให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง วิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจของเทศบาล วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลัง และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี

เหตุผล

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามหลักการดังกล่าวข้างต้น เทศบาลตำบลต้นไทร จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี สำหรับปีงบประมาณ 2561 – 2563 ขึ้น เพื่อใช้เป็นกรอบในการบริหารงานและกิจการของเทศบาลฯ ต่อไป

2. วัตถุประสงค์

ในการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ 2561 - 2563 มีวัตถุประสงค์ ดังนี้

2.1 เพื่อให้เทศบาลตำบลต้นไทร มีโครงสร้างการบริหารงาน การแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน

2.2 เพื่อให้เทศบาลตำบลต้นไทร มีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.2496 รวมถึงฉบับที่แก้ไขจนถึงปัจจุบัน พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 และกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

2.3 เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด (ก.ท.จังหวัด) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

2.4 เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลัง การพัฒนาบุคลากรของเทศบาล

2.5 เพื่อให้เทศบาลสามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุแต่งตั้งพนักงาน เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาล เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดสัมฤทธิ์ผลต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ คุ่มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างเต็มกำลังความสามารถ และมีความชัดเจนในการบริหาร

2.6 เพื่อให้เทศบาลตำบลต้นไทร สามารถวางแผนบริหารงานบุคคลได้ ถูกทิศทาง และสามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายในด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

3. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี

โดยคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี ของเทศบาลตำบลต้นไทร ซึ่งมีนายกเทศมนตรีตำบลต้นไทรเป็นประธาน เห็นสมควรให้จัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี โดยให้มีขอบเขตเนื้อหาครอบคลุมในเรื่องต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

3.1 วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของเทศบาลตำบลต้นไทร ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.2496 รวมถึงฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับปัจจุบันและพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ตลอดจนกฎหมายอื่น ๆ ให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ นโยบายของรัฐบาล และสภาพปัญหาของเทศบาลตำบลต้นไทร

3.2 กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ไขปัญหาของเทศบาลตำบลต้นไทร ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3.3 กำหนดตำแหน่งในสายงานต่าง ๆ จำนวนตำแหน่งและระดับตำแหน่ง ให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่าง ๆ

3.4 จัดทำกรอบอัตรากำลัง 3 ปี โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่าย

3.5 ให้พนักงานเทศบาลทุกคน ได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

4. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

เทศบาลตำบลต้นไทร ได้ยกฐานะมาจากสุขาภิบาลต้นไทร เมื่อวันที่ 25 พฤษภาคม 2542 อยู่ห่างจากที่ว่าการอำเภอบาเจาะ ประมาณ 12 กิโลเมตร ประกอบด้วยพื้นที่ของตำบลปลุกาสาเมาะ ได้แก่ หมู่ที่ 1 และหมู่ที่ 6 บางส่วน มีทางหลวงแผ่นดินหมายเลข 2 (สายปัตตานี -นราธิวาส) พาดผ่าน นอกจากนี้ยังมีทางหลวงหมายเลข 4163 และ 4167 เชื่อมกับอำเภอไม้แก่น จังหวัดปัตตานี และทางหลวงจังหวัดหมายเลข 4168 เชื่อมกับทางหลวงจังหวัดหมายเลข 4060 ไปยังอำเภอรีเสะ จังหวัดนราธิวาส และจังหวัดยะลาได้ มีชุมชนภายในเขตเทศบาล จำนวน 8 ชุมชน ได้แก่

1. ชุมชนบือแนปีแย
2. ชุมชนบอเวะลือเมาะ
3. ชุมชนตลาดต้นไทร
4. ชุมชนเฉลิมกอตอ
5. ชุมชนเฉลิม
6. ชุมชนบาตู
7. ชุมชนลูโบะกาหยี
8. ชุมชนลูโบะนูดตา

มีอาณาเขตติดต่อ ดังนี้

ทิศเหนือ อาศัยเส้นแบ่งเขตการปกครอง ได้แก่ เส้นแบ่งเขตจังหวัดปัตตานีกับ จังหวัดนราธิวาส มีพื้นที่ติดต่อกับเขตอำเภอสายบุรี จังหวัดปัตตานี

ทิศตะวันออก อาศัยเส้นแบ่งเขตการปกครอง ได้แก่ เส้นแบ่งเขตจังหวัดปัตตานีกับจังหวัดนราธิวาส มีพื้นที่ติดต่อกับเขตองค์การบริหารส่วนตำบลทรายทอง อำเภอไม้แก่น จังหวัดปัตตานี

ทิศใต้ อาศัยเส้นตรงที่กำหนดขึ้น ติดต่อกับหมู่ที่ 5 ตำบลปลุกาสาเมาะ เขตองค์การบริหารส่วนตำบลปลุกาสาเมาะ และหมู่ที่ 2 ตำบลบาเรเหนือ เขตองค์การบริหาร ส่วนตำบลบาเรเหนือ

ทิศตะวันตก อาศัยเส้นขนานกับศูนย์กลางทางหลวงแผ่นดินหมายเลข 42 ปัตตานี - นราธิวาส ติดต่อกับหมู่ที่ 2 และหมู่ที่ 7 ตำบลปลุกาสาเมาะ เขตองค์การบริหารส่วนตำบลปลุกาสาเมาะ

เทศบาลฯ มีพื้นที่รับผิดชอบ 11.80 ตารางกิโลเมตร เป็นศูนย์กลางสามารถติดต่อได้ 3 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา และจังหวัดนราธิวาส ทำให้มีสภาพปัญหาของพื้นที่ ที่จะต้องแก้ไข สามารถสร้างความเจริญให้กับท้องถิ่นและตรงกับความต้องการของประชาชน สามารถแยกได้ดังนี้

4.1 ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

- 4.1.1 บุกเบิก สร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษาทางคมนาคม สะพาน เขื่อน ระบบระบายน้ำ
- 4.1.2 สร้างและปรับปรุงแหล่งน้ำอุปโภค บริโภค
- 4.1.3 จัดทำผังตำบลรวม
- 4.1.4 พัฒนาและปรับปรุงระบบจราจร
- 4.1.5 จัดให้มีไฟฟ้าและระบบโทรคมนาคมอย่างทั่วถึง

4.2 ด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต

- 4.2.1 ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างงานสร้างอาชีพแบบยั่งยืนให้กับประชาชนในท้องถิ่น
- 4.2.2 ส่งเสริมงานด้านสังคมสงเคราะห์และสวัสดิการชุมชนแก่ผู้ด้อยโอกาสทางสังคม
- 4.2.3 ส่งเสริมการศึกษาทั้งใน นอกระบบและตามอัธยาศัย โดยสนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา
- 4.2.4 ส่งเสริมศักยภาพศูนย์ปฏิบัติการต่อสู้เพื่อเอาชนะยาเสพติด
- 4.2.5 ส่งเสริมด้านการออกกำลังกาย การกีฬา และนันทนาการ
- 4.2.6 ส่งเสริมการป้องกัน รักษา ควบคุมโรค ตลอดจนงานพัฒนาด้านการสาธารณสุข
- 4.2.7 ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

4.3 ด้านการจัดระเบียบชุมชน / สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย

- 4.3.1 ส่งเสริมให้ความรู้ ความเข้าใจ แก่ประชาชน เกี่ยวกับการเมืองการปกครองระบบประชาธิปไตย
- 4.3.2 พัฒนาศักยภาพของท้องถิ่นในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยตลอดจนการรักษาความสงบเรียบร้อยในท้องถิ่น
- 4.3.3 เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนให้มีส่วนร่วมในการรักษาความสงบเรียบร้อยในท้องถิ่น
- 4.3.4 ส่งเสริมให้ผู้นำศาสนาเข้ามามีบทบาทเพื่อเพิ่มศักยภาพในการแก้ปัญหาความมั่นคง

4.4 ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุนพาณิชย์กรรม และการท่องเที่ยว

- 4.4.1 ส่งเสริมการตลาด การค้า การลงทุนในท้องถิ่น และเมืองชายแดน เพื่อรองรับประชาคมอาเซียน
- 4.4.2 ส่งเสริมระบบเศรษฐกิจชุมชน และผลิตภัณฑ์ในท้องถิ่น
- 4.4.3 ส่งเสริมให้ประชาชนยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง

4.4.4 พัฒนาส่งเสริมการท่องเที่ยวและแหล่งท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ เพื่อรองรับประชาคมอาเซียน

4.4.5 ส่งเสริมโครงการตามแนวพระราชดำริ

4.5 ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

4.5.1 อนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

4.5.2 ส่งเสริม สนับสนุนให้ประชาชนในชุมชนมีจิตสำนึกในการร่วมกันอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

4.5.3 ปรับปรุงภูมิทัศน์ในชุมชน

4.5.4 จัดทำระบบกำจัดขยะและสิ่งปฏิกูลตลอดจนระบบบำบัดน้ำเสีย

4.5.5 ส่งเสริมและสนับสนุนการใช้พลังงานทดแทน

4.6 ด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

4.6.1 ส่งเสริมการอนุรักษ์ ฟื้นฟู สืบทอดจารีตประเพณี ศิลปวัฒนธรรม

4.6.2 ส่งเสริมการสนับสนุนภูมิปัญญาท้องถิ่น และปราชญ์บุคคล

4.6.3 เสริมสร้างและทำนุบำรุงศาสนา ตลอดจนศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น

4.6.4 ส่งเสริมและสนับสนุนการอนุรักษ์โบราณสถานในท้องถิ่น

4.6.5 ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ของเด็ก เยาวชนและประชาชน

4.7 ด้านการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

4.7.1 พัฒนาความรู้ความสามารถและคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรในองค์กร

4.7.2 พัฒนาปรับปรุงจัดหาเครื่องมือ เครื่องใช้ ตลอดจนสถานที่ในการปฏิบัติงาน

4.7.3 พัฒนาปรับปรุงระบบบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล

4.7.4 ปรับปรุงและสร้างระบบการใช้บริการที่ทันสมัย รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

4.7.5 ส่งเสริมและสร้างทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติงานเพื่อการบริการประชาชน

4.7.6 พัฒนาส่งเสริมระบบการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่การดำเนินงานขององค์กร เพื่อรองรับประชาคมอาเซียน

5. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาล

เทศบาลตำบลต้นไทร มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

5.1 ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- (1) การจัดให้มีและบำรุงรักษาทางบกทางน้ำและทางระบายน้ำ (มาตรา 16(2))
(มาตรา 50(2)) (มาตรา 51(8))
- (2) การสาธารณสุขโรคและการก่อสร้างอื่น ๆ (มาตรา 16(4))
- (3) การสาธารณสุขการ (มาตรา 16(5))
- (4) การควบคุมอาคาร (มาตรา 16(28))

5.2 ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- (1) การจัดการศึกษา (มาตรา 16(9))
- (2) การส่งเสริมกีฬา (มาตรา 16 (14))
- (3) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัว และการรักษาพยาบาล (มาตรา 16(19))

5.3 ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อยมีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (1) การรักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน (มาตรา 50(1))
- (2) การรักษาความสงบเรียบร้อย การส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน (มาตรา 16(30))
- (3) การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย (มาตรา 16(12))

5.4 ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- (1) บำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร (มาตรา 51(5))
- (2) การส่งเสริมการฝึกและประกอบอาชีพ (มาตรา 16(6))
- (3) การพาณิชยกรรมและส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 16(7))
- (4) การส่งเสริมการท่องเที่ยว (มาตรา 16(8))
- (5) การจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลต้นไทร และประสานการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตามระเบียบที่กำหนด

5.5 ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (1) การจัดการ การบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (มาตรา 16(24))
- (2) การจัดให้มีและบำรุงรักษาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ (มาตรา 16(13))
- (3) การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง (มาตรา 16(17))
- (4) การกำจัดมูลฝอย สิ่งปฏิกูล และน้ำเสีย (มาตรา 16(18))

5.6 ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- (1) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดี ของท้องถิ่น (มาตรา 16(11))

5.7 ด้านการบริหารจัดการและสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- (1) ด้านการป้องกันยาเสพติด
 - (2) ด้านการป้องกันโรคติดต่อต่าง ๆ เช่น โรคเอดส์ ไข้เลือดออก เป็นต้น
- ภารกิจทั้ง 7 ด้าน ตามที่กฎหมายกำหนดให้อำนาจเทศบาล สามารถแก้ไขปัญหาของเทศบาลตำบลต้นไทร ได้ดังนี้
1. ทำให้เทศบาลฯ สามารถแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ให้กับประชาชนในท้องถิ่นได้ตามความต้องการของประชาชน ตามความเร่งด่วนของปัญหา
 2. ทำให้เทศบาลสามารถวางแผนในการพัฒนาท้องถิ่นได้ตามความต้องการของประชาชน

6. ภารกิจหลักและภารกิจรอง ที่เทศบาลตำบลต้นไทรจะดำเนินการ

ภารกิจหลัก

1. การพัฒนาและปรับปรุงแหล่งท่องเที่ยว
2. การพัฒนาและส่งเสริมอาชีพ
3. การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น
4. การจัดให้มีและบำรุงรักษาทางบก ทางน้ำ และทางระบายน้ำ
5. การจัดให้มีการสาธารณสุขโรคและการก่อสร้างอื่น ๆ
6. การกำจัดมูลฝอย สิ่งปฏิกูล และน้ำเสีย
7. การพัฒนาและส่งเสริมการกีฬา
8. การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
9. การบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
10. การส่งเสริมสงเคราะห์คุณภาพชีวิต เด็ก สตรี คนชรา ผู้ด้อยโอกาสและผู้พิการ
11. การจัดให้มีและควบคุมการฆ่าสัตว์
12. การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง
13. การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัว และการรักษาพยาบาล
14. การควบคุมอาคาร
15. การจัดให้มีน้ำสะอาดหรือประปา
16. การให้มีสุสานและฌาปนสถาน
17. การจัดให้มีและควบคุมตลาด ท่าเทียบเรือ ท่าข้าม และที่จอดรถ

ภารกิจรอง

1. การฟื้นฟูวัฒนธรรมและส่งเสริมประเพณีท้องถิ่นอันดีงาม
2. การส่งเสริมการเกษตร
3. การสนับสนุนและส่งเสริมอุตสาหกรรมในครัวเรือน

การสรุปสถานการณ์การพัฒนา

ตามที่เทศบาลตำบลต้นไทร ได้ประเมินสถานภาพของเทศบาลในการพัฒนาในปัจจุบันและความเป็นไปได้ในโอกาสการพัฒนาในอนาคต โดยได้ประเมินจากปัจจัยภายนอก ได้แก่ นโยบายของรัฐบาลด้านต่างๆ นโยบายกลุ่มจังหวัด วิสัยทัศน์และนโยบายจังหวัดนราธิวาส รวมทั้งปัจจัยที่เป็นสิ่งอำนวยความสะดวกการพัฒนาของอำเภอบาเจาะ และปัจจัยภายในของเทศบาลตำบลต้นไทร ได้แก่

นโยบายของผู้บริหาร ความต้องการของชุมชน ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลต้นไทรสามารถสรุปเป็นจุดแข็งจุดอ่อน อุปสรรคและโอกาสในการพัฒนาของเทศบาลตำบลต้นไทร

การวิเคราะห์จากปัจจัยภายนอก

อุปสรรค

1. ปัญหาความไม่สงบเรียบร้อยในพื้นที่สามจังหวัดชายแดนภาคใต้
2. ปัญหาด้านงบประมาณการพัฒนาท้องถิ่นไม่เพียงพอ
3. ปัญหาเรื่องระเบียบ กฎหมาย ข้อปฏิบัติ ไม่สอดคล้องกับการบริหารงานแบบบูรณาการ

จุดอ่อน

1. ปัญหาขาดความร่วมมือของประชาชนในพื้นที่ ขาดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเองและครอบครัว มีเกณฑ์การศึกษาอยู่ในเกณฑ์ต่ำ
2. ปัญหาการอพยพแรงงานไปทำงานในประเทศมาเลเซีย
3. ปัญหาด้านการเมือง – การบริหาร ขาดอุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติที่เพียงพอ

จุดแข็ง

1. เทศบาลตำบลต้นไทร อยู่ในภูมิภาคประเทศไทยต่อ 3 จังหวัด ในการคมนาคมสามารถพัฒนาเป็นเมืองเศรษฐกิจได้
2. เป็นเมืองประตูสู่จังหวัดนราธิวาส มีจุดเด่น คือ ตลาดต้นไทร เป็นที่รู้จักของประชาชนสามจังหวัดชายแดนภาคใต้
3. มีทรัพยากรที่อุดมสมบูรณ์ สามารถเพิ่มมูลค่าผลผลิตทางการเกษตรได้เป็นอย่างดี
4. เป็นเส้นทางท่องเที่ยวสู่วัดเชิงเขา ตำบลปะลุกาสาเมาะ อำเภอบาเจาะ จังหวัดนราธิวาส
5. ประชาชนส่วนใหญ่เป็นชาวไทยมุสลิม ยึดมั่นในศาสนา วัฒนธรรม และขนบธรรมเนียมประเพณี
6. เทศบาลตำบลต้นไทร มีพื้นที่ 11.80 ตารางกิโลเมตร และอยู่ในจุดที่เหมาะสมเป็นประตูสู่จังหวัดนราธิวาส ยังสามารถพัฒนาวางผังเมืองให้เป็นเมืองนำอยู่ได้ ต่อไป

โอกาส

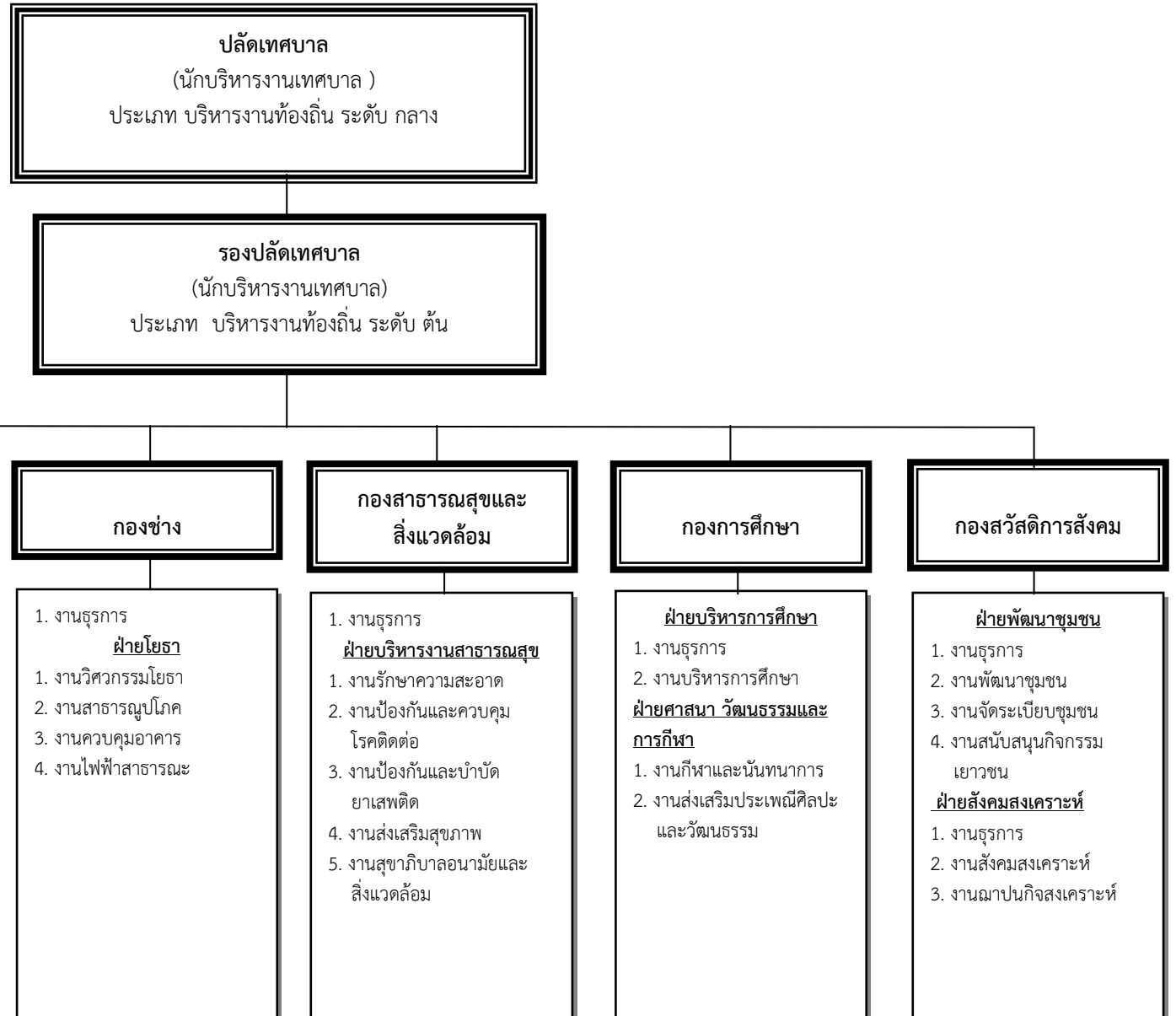
1. เป็นเมืองประตูหน้าด่านสู่จังหวัดนราธิวาส จึงเหมาะสมแก่การพัฒนาเป็นเมืองสำหรับพักระหว่างทางในการคมนาคมถนนเพชรเกษม ปัตตานี – นราธิวาส
2. สามารถพัฒนาพื้นที่ในเขตเทศบาลให้กลายเป็นจุดศูนย์กลางในการกระจายขนาดเล็กสำหรับสินค้าพื้นเมืองและผลผลิตสินค้าเกษตรได้
3. สามารถส่งเสริมและเปิดพื้นที่วัดเชิงเขา ตำบลปะลุกาสาเมาะ และพื้นที่โดยรอบในเขตเทศบาลให้เป็นสถานที่ท่องเที่ยวเชิงศาสนาแห่งใหม่ได้
4. สามารถส่งเสริมกลุ่มอาชีพและประชาชนร่วมมือกับเทศบาลช่วยกันพัฒนาเศรษฐกิจสังคม และวัฒนธรรมในเขตพื้นที่ได้

7. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

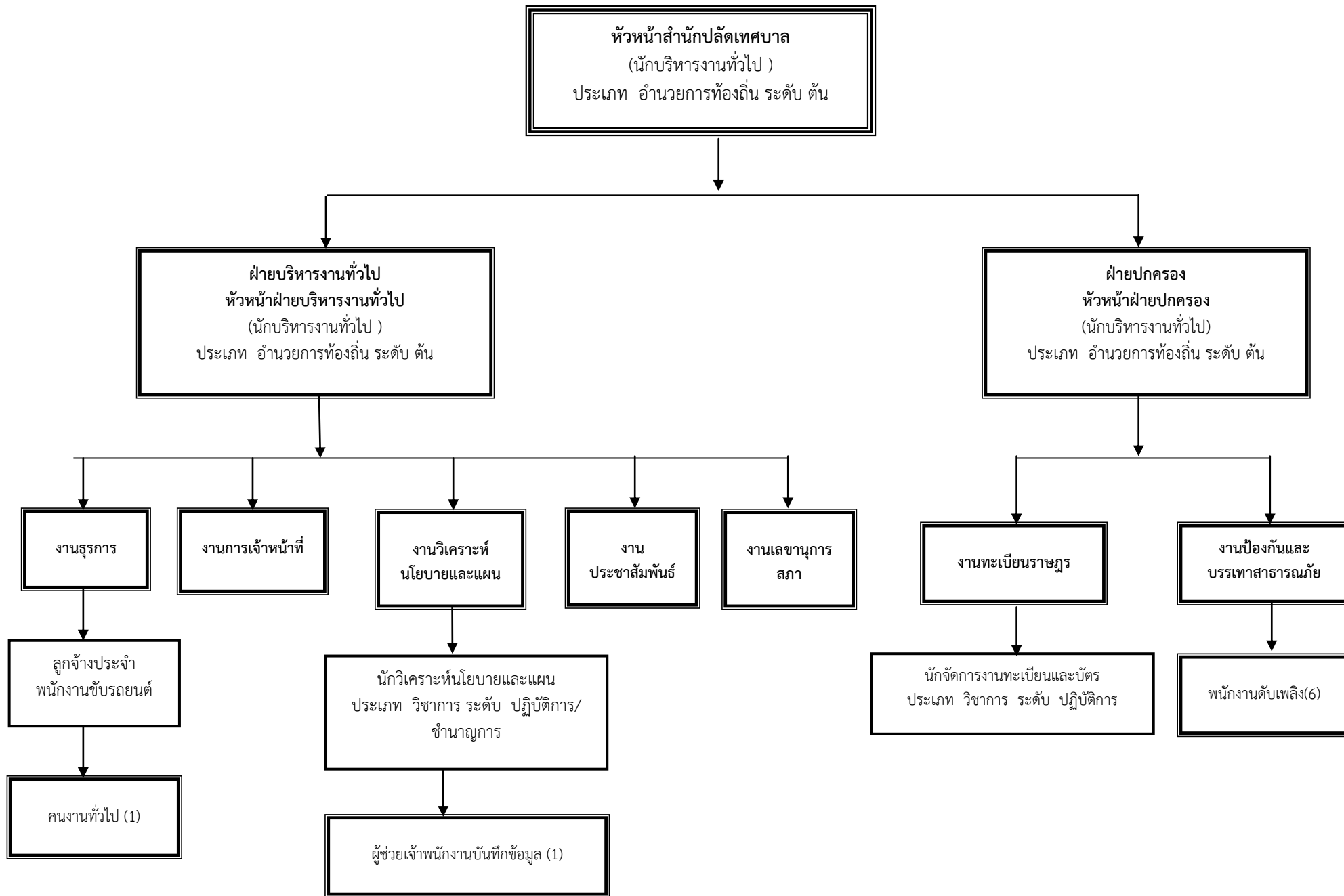
เทศบาลตำบลต้นไทร ได้กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น 6 ส่วน ได้แก่ สำนัก ปลัดเทศบาล กองคลัง กองช่าง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กองสวัสดิการสังคม และกองการศึกษา และกำหนดกรอบอัตรากำลังจำนวนทั้งสิ้น 58 อัตรา แต่เนื่องจากเทศบาลฯ มีภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นจากเดิม และมีความต้องการใช้บุคลากรที่มีความชำนาญหรือเชี่ยวชาญเฉพาะด้านในการปฏิบัติภารกิจ ดังนั้น จึงต้องมีการกำหนดโครงสร้างและกำหนดกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจและอำนาจหน้าที่ เพื่อที่จะให้สามารถแก้ไขปัญหาของเทศบาลฯ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ต่อไป

10. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี

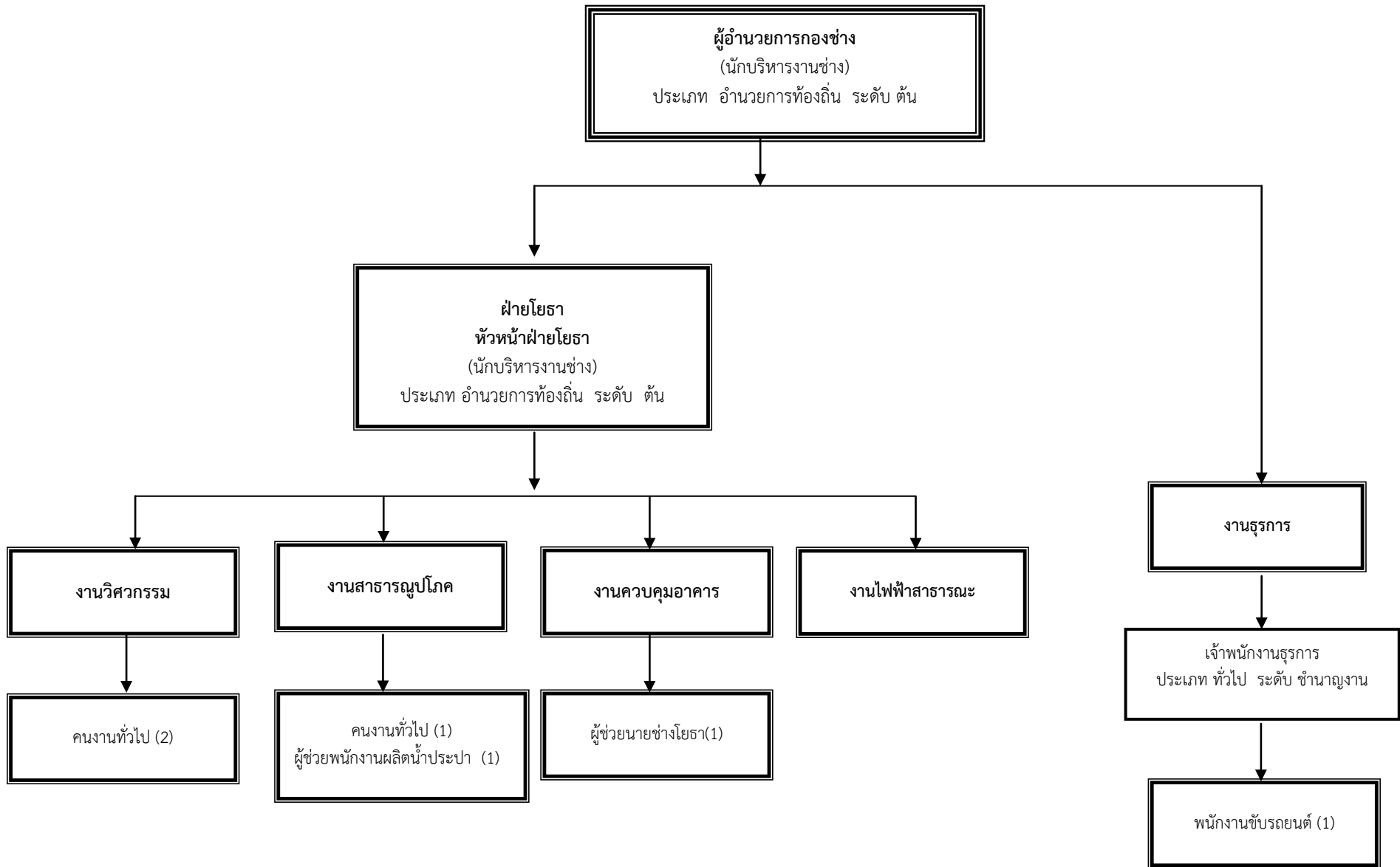
โครงสร้างของเทศบาลตำบลต้นไทร



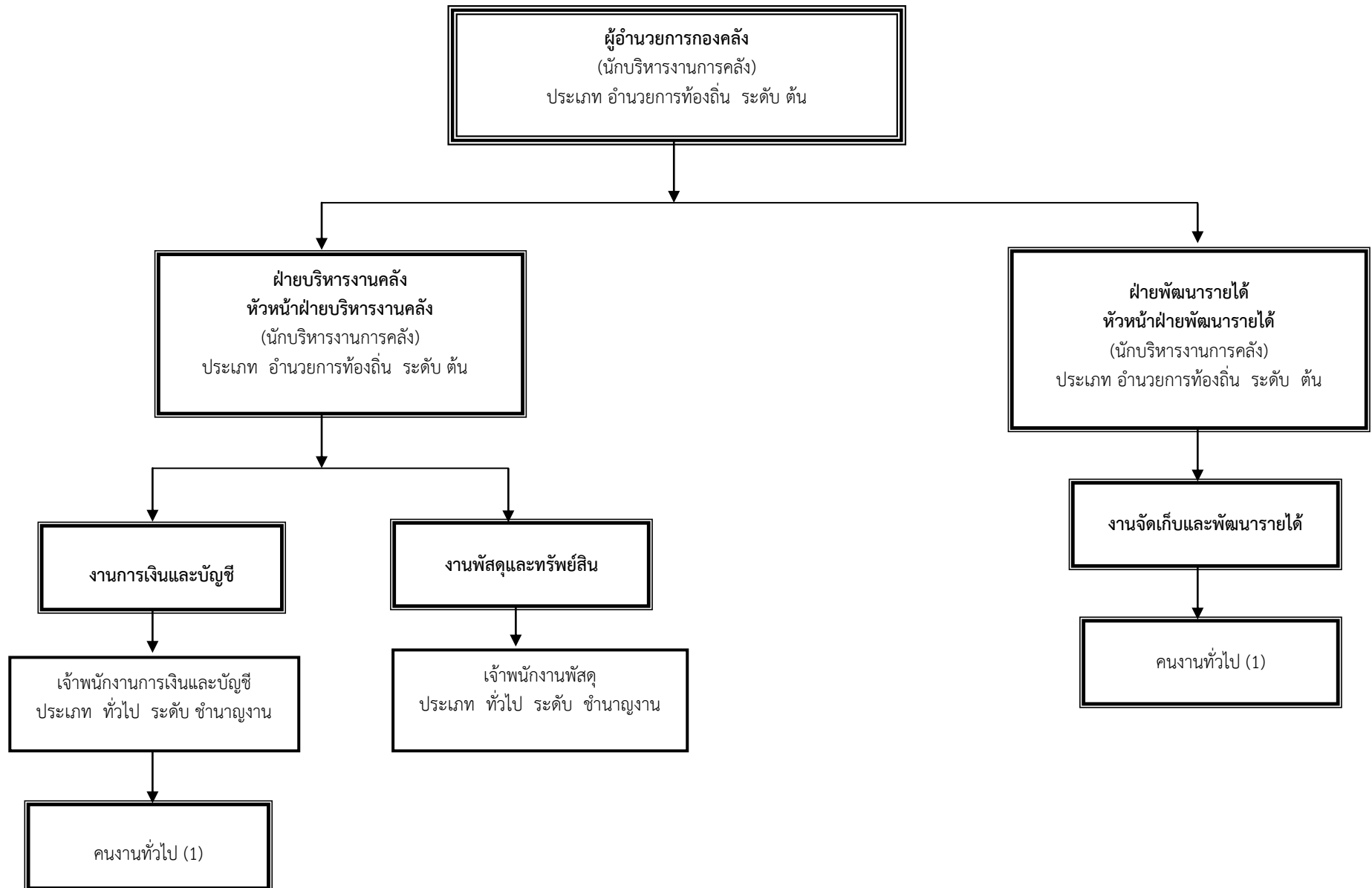
โครงสร้างของสำนักปลัดเทศบาล



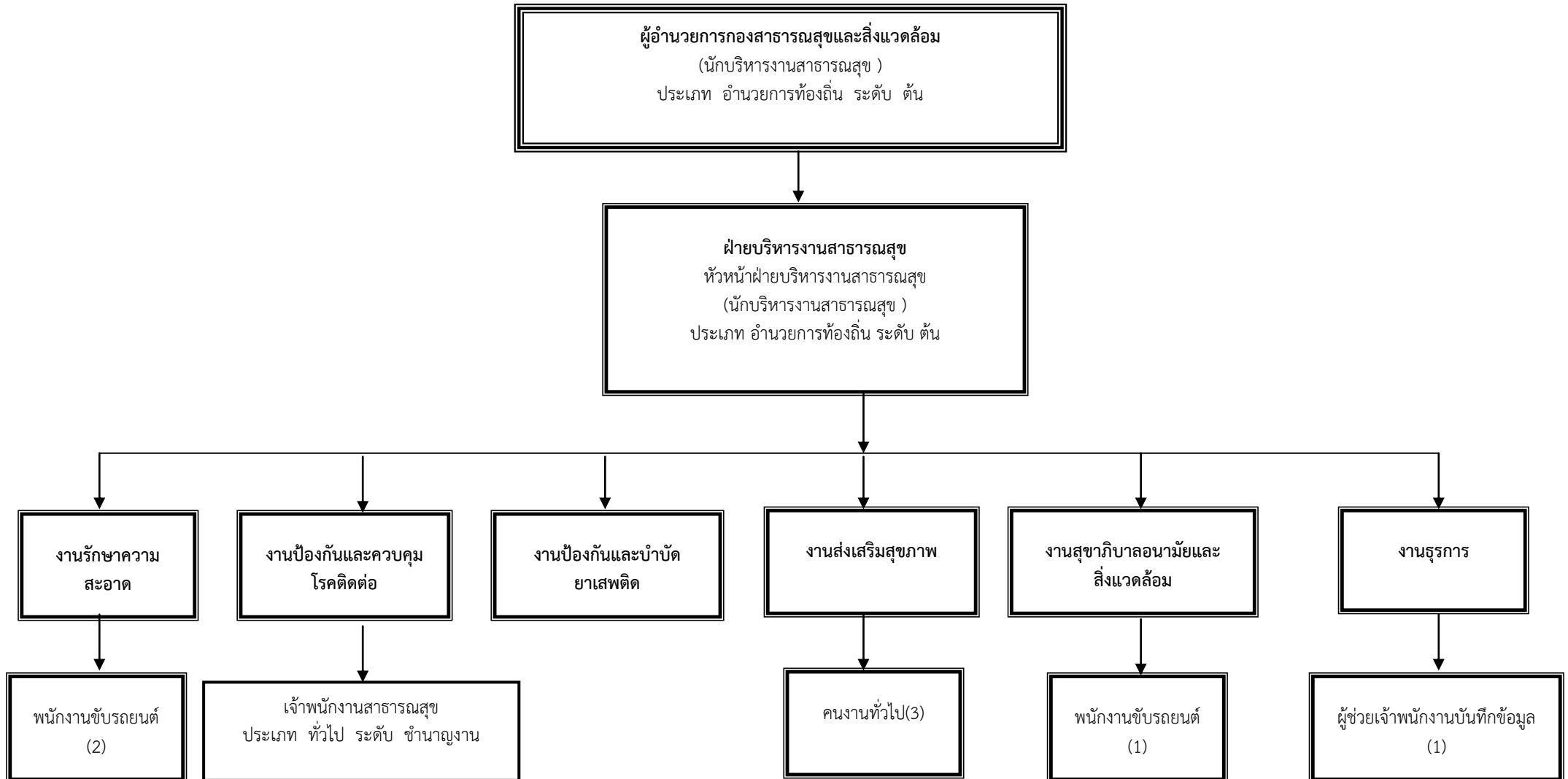
โครงสร้างของกองช่าง



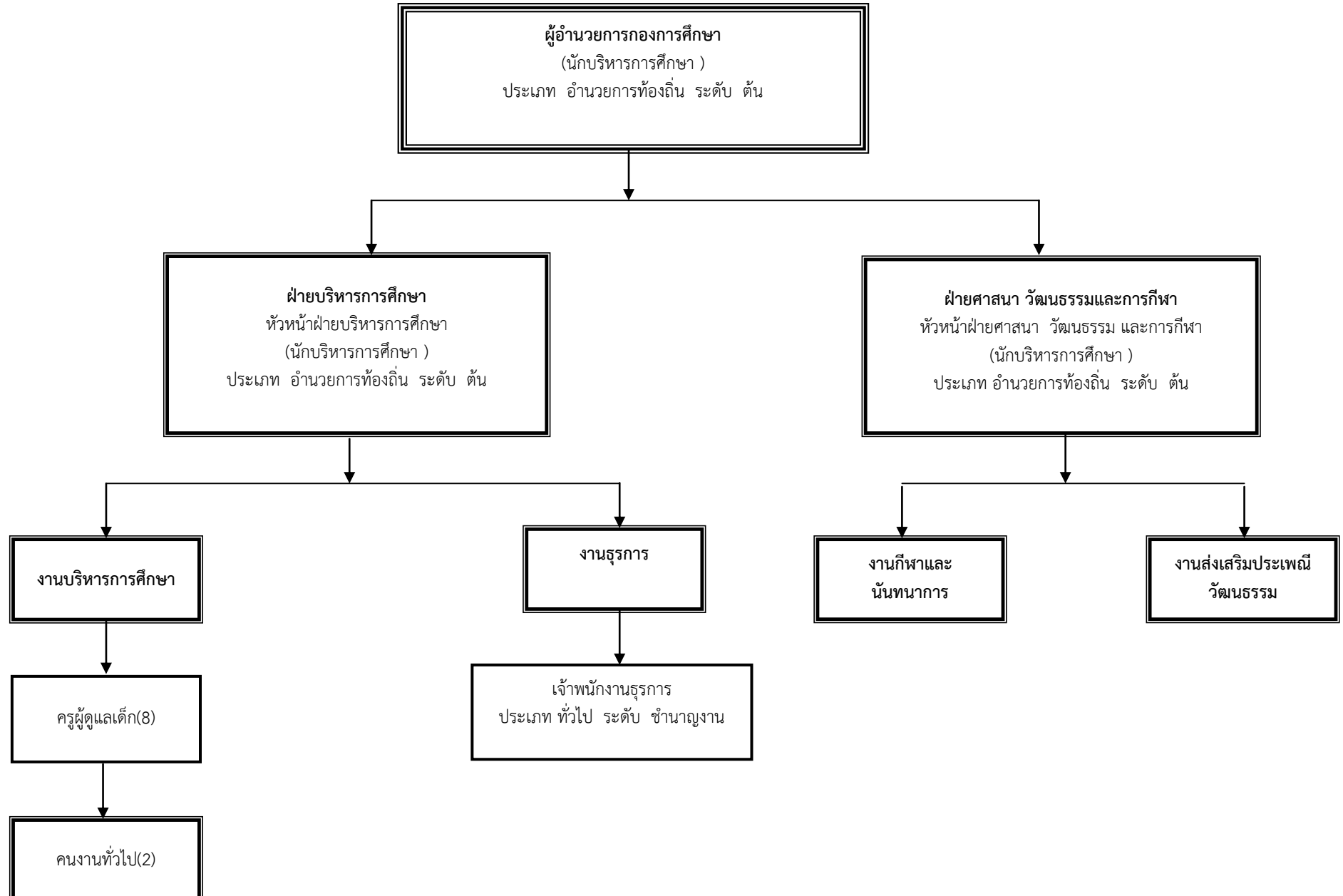
โครงสร้างของกองคลัง



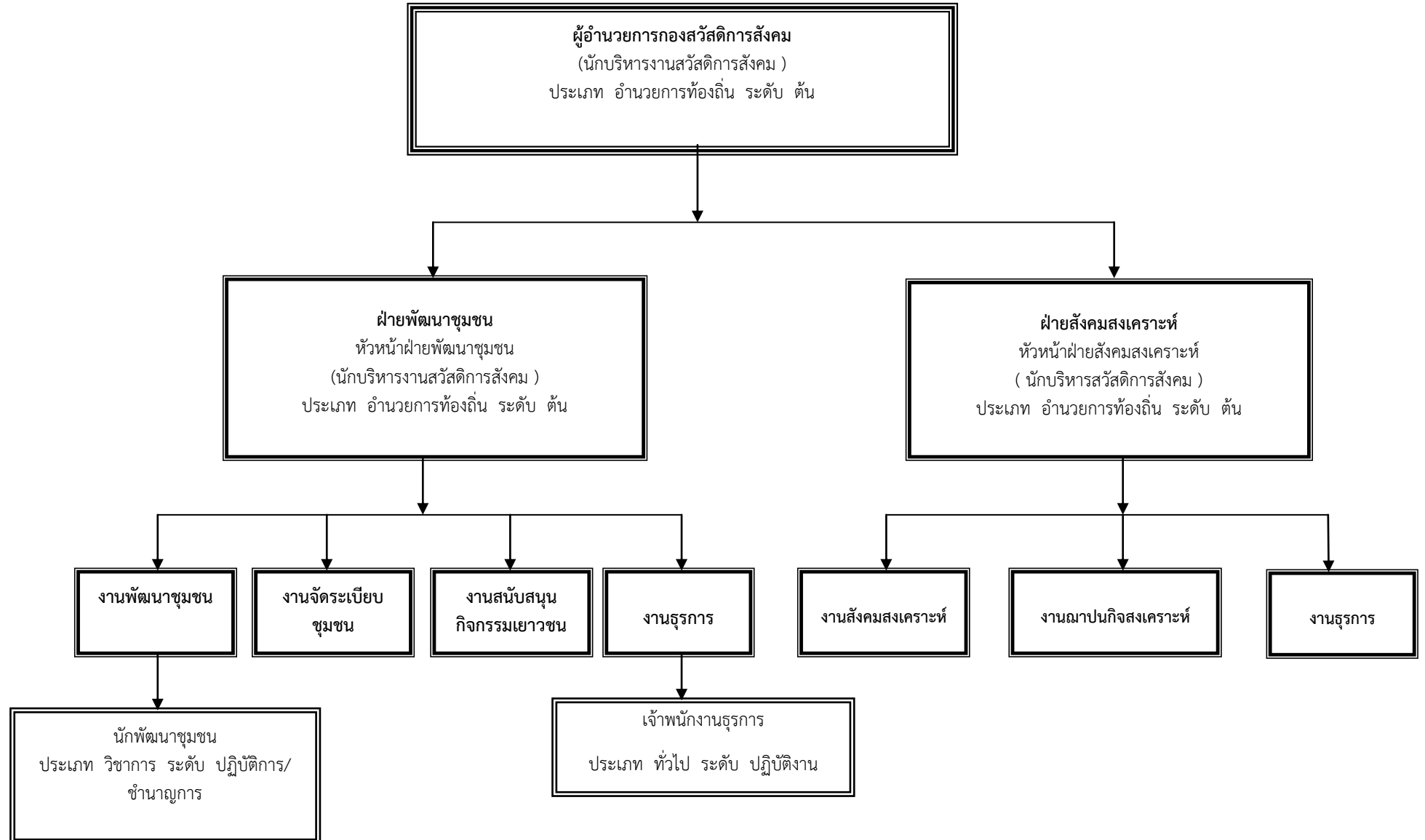
โครงสร้างของกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม



โครงสร้างของกองการศึกษา



โครงสร้างของกองสวัสดิการสังคม



12. แนวทางการพัฒนาพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำประจำ พนักงานจ้าง

1. **เป็นองค์กรที่เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน** ต้องมีความเปิดเผยโปร่งใส ในการทำงานโดยบุคคลภายนอกสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารขอทางราชการหรือมีการแบ่งปันข้อมูลซึ่งกัน และกัน และสามารถเข้ามาตรวจสอบการทำงานได้ตลอดจนเปิดกว้างให้กลไกหรือภาคส่วนอื่นๆ เช่น ภาคเอกชน ภาคประชาสังคมได้เข้ามามีส่วนร่วมและโอนถ่ายภารกิจที่ภาครัฐไม่ควรดำเนินการเองออกไปให้แก่ภาคส่วนอื่น ๆ เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการแทน โดยการจัดระเบียบความสัมพันธ์ในเชิงโครงสร้างให้สอดคล้องกับการทำงานในแนวระนาบในลักษณะของเครือข่ายมากกว่าตามสายการบังคับบัญชาในแนวดิ่ง ขณะเดียวกันก็ยังต้องเชื่อมโยงการทำงานภายในภาครัฐด้วยกันเองให้มีเอกภาพและสอดคล้องประสานกัน ไม่ว่าจะเป็นราชการบริหารส่วนกลางส่วนภูมิภาคและส่วนท้องถิ่นด้วยตนเอง

2. **ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง** ต้องทำงานในเชิงรุกและมองไปข้างหน้า โดยตั้งคำถามกับตนเองเสมอว่า ประชาชนจะได้อะไร มุ่งเน้นแก้ไข ปัญหาความต้องการและตอบสนองความต้องการของประชาชน โดยไม่ต้องรอให้ประชาชนเข้ามาติดต่อขอรับบริการหรือร้องขอความช่วยเหลือจากเทศบาล รวมทั้งใช้ประโยชน์จากข้อมูลของทางราชการและระบบดิจิทัลสมัยใหม่ในการจัดบริการสาธารณะที่ตรงกับความต้องการของประชาชน พร้อมทั้งอำนวยความสะดวกโดยมีการเชื่อมโยงกันเองของทุกส่วนราชการเพื่อให้บริการต่างๆ สามารถเสร็จสิ้นในจุดเดียว ประชาชนสามารถเรียกใช้บริการเทศบาลได้ตลอดเวลาตามความต้องการของตนและผ่านการติดต่อได้หลายช่องทางผสมผสานกัน ไม่ว่าจะเป็นติดต่อมาด้วยตนเอง อินเทอร์เน็ต เว็บไซต์ โซเชียลมีเดีย หรือแอปพลิเคชันทางโทรศัพท์มือถือ เป็นต้น

3. **องค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย** ต้องทำงาน อย่างเตรียมการณไว้ล่วงหน้ามีการวิเคราะห์ความเสี่ยง สร้างนวัตกรรมหรือความคิดริเริ่มและประยุกต์องค์ความรู้ ในแบบสหสาขาวิชาเข้ามาใช้ในการตอบโต้กับโลกแห่งการเปลี่ยนแปลงอย่างฉับพลัน เพื่อสร้างคุณค่ามีความยืดหยุ่น และความสามารถในการตอบสนองกับสถานการณ์ต่างๆ ได้อย่างทันเวลาตลอดจนเป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง และปรับตัวเข้าสู่สภาพความเป็นสำนักงานใหม่ รวมทั้งทำให้บุคลากรมีความผูกพันต่อการปฏิบัติราชการ และปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสมกับบทบาทของตน

ทั้งนี้ วิธีการพัฒนาอาจใช้วิธีการใด วิธีการหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ เช่น การปฐมนิเทศ การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน การประชุมเชิงปฏิบัติการ เป็นต้น

13. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลต้นไทร มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ อำนวยความสะดวก และให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

1. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
2. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
3. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
4. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
5. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
6. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
7. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
8. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
9. การยึดมั่นในหลักจริยธรรมวิชาชีพของเทศบาล