



แผนอัตรากำลัง 3 ปี

ของ

เทศบาลตำบลต้นไทร

อำเภอบาเจาะ จังหวัดนราธิวาส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 – 2560

คำนำ

การจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 - 2560 ของเทศบาลตำบลต้นไทร อำเภอบาเจาะ จังหวัดนราธิวาส มีวัตถุประสงค์เพื่อนำไปใช้เป็นเครื่องมือในการวางแผนการใช้อัตรากำลังคน การพัฒนากำลังคนให้สามารถดำเนินการตามภารกิจของเทศบาลตำบลต้นไทร ได้สำเร็จเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผล

การจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี ทำให้เทศบาลตำบลต้นไทรสามารถคาดคะเนได้ว่าในอนาคตในช่วงระยะเวลา 3 ปี ข้างหน้าจะมีการใช้อัตรากำลังข้าราชการและลูกจ้างตำแหน่งใดจำนวนเท่าใดจึงจะเหมาะสมกับปริมาณงานและภารกิจของหน่วยงาน อีกทั้งเป็นการกำหนดทิศทางและเป้าหมาย ในการพัฒนาพนักงานเทศบาลและลูกจ้าง และสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินกว่าร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีได้อีกด้วย

ที่ผ่านมาเทศบาลตำบลต้นไทรได้มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 - 2557 ซึ่งขณะนี้ได้ครบกำหนดรอบระยะเวลาการใช้แผนอัตรากำลัง 3 ปี ดังกล่าวดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานเป็นไปอย่างต่อเนื่อง เทศบาลตำบลต้นไทรจึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 - 2560 ฉบับนี้ขึ้น เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการวางแผนการใช้อัตรากำลังคน การพัฒนากำลังให้สามารถดำเนินการตามภารกิจของเทศบาลตำบลต้นไทรให้สำเร็จลุล่วงเป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

เทศบาลตำบลต้นไทร

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
1. หลักการและเหตุผล	1
2. วัตถุประสงค์	2
3. ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี	3
4. สภาพปัญหา ความต้องการของประชาชนในเขตเทศบาลตำบลต้นไทร	4
5. ภารกิจหลัก อำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลต้นไทร	7
6. ภารกิจหลักและภารกิจรองที่เทศบาลตำบลต้นไทรจะดำเนินการ	9
7. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลังส่วนราชการ	10
8. โครงสร้างการกำหนด	11
9. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น	18
10. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี	26
11. บัญชีแสดงการจัดคนสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ	33
12. แนวทางการพัฒนาพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลต้นไทร	42
13. ประกาศคุณธรรม จริยธรรม ของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลต้นไทร	43

1. หลักการและเหตุผล

หลักการ

ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง ลงวันที่ 22 พฤศจิกายน 2544 ข้อ 5 กำหนดให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลจังหวัด (ก.ท.จังหวัด) กำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน ปริมาณ ตลอดจนภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาล ที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล โดยให้เทศบาลจัดทำแผนอัตรากำลังของพนักงานเทศบาลหรือลูกจ้าง เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลจังหวัด (ก.ท.จังหวัด) และคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ได้มีมติเห็นชอบในการประชุมครั้งที่ 11/2544 เมื่อวันที่ 26 ธันวาคม 2544 และในการประชุมครั้งที่ 5/2545 เมื่อวันที่ 31 พฤษภาคม 2545 ได้มีมติเห็นชอบประกาศกำหนดการกำหนดตำแหน่ง โดยกำหนดแนวทางให้เทศบาลจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาล เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาล โดยให้เสนอให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลจังหวัด (ก.ท.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยได้กำหนดให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง วิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจของเทศบาล วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลัง และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี

เหตุผล

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามหลักการดังกล่าวข้างต้น เทศบาลตำบลต้นไทร จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี สำหรับปีงบประมาณ 2552 – 2554 ขึ้น เพื่อใช้เป็นกรอบในการบริหารงานและกิจการของเทศบาลฯ ต่อไป

2. วัตถุประสงค์

ในการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ 2552-2554 มีวัตถุประสงค์ ดังนี้

2.1 เพื่อให้เทศบาลตำบลต้นไทร มีโครงสร้างการบริหารงาน การแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน

2.2 เพื่อให้เทศบาลตำบลต้นไทร มีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.2496 รวมถึงฉบับที่แก้ไขจนถึงปัจจุบัน พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 และกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

2.3 เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด (ก.ท.จังหวัด) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

2.4 เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลัง การพัฒนาบุคลากรของเทศบาล

2.5 เพื่อให้เทศบาลสามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุแต่งตั้งพนักงาน เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาล เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดสัมฤทธิ์ผลต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ คุ่มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างเต็มกำลังความสามารถ และมีความชัดเจนในการบริหาร

2.6 เพื่อให้เทศบาลตำบลต้นไทร สามารถวางแผนบริหารงานบุคคลได้ ถูกทิศทาง และสามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายในด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

3. ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี

โดยคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี ของเทศบาลตำบลต้นไทร ซึ่งมีนายกเทศมนตรีตำบลต้นไทรเป็นประธาน เห็นสมควรให้จัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี โดยให้มีขอบเขตเนื้อหาครอบคลุมในเรื่องต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

3.1 วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของเทศบาลตำบลต้นไทร ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.2496 รวมถึงฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับปัจจุบันและพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ตลอดจนกฎหมายอื่น ๆ ให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ นโยบายของรัฐบาล และสภาพปัญหาของเทศบาลตำบลต้นไทร

3.2 กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ไขปัญหาของเทศบาลตำบลต้นไทร ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3.3 กำหนดตำแหน่งในสายงานต่าง ๆ จำนวนตำแหน่งและระดับตำแหน่ง ให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่าง ๆ

3.4 จัดทำกรอบอัตรากำลัง 3 ปี โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่าย

3.5 ให้พนักงานเทศบาลทุกคน ได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

4. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

เทศบาลตำบลต้นไทร ได้ยกฐานะมาจากสุขาภิบาลต้นไทร เมื่อวันที่ 25 พฤษภาคม 2542 อยู่ห่างจากที่ว่าการอำเภอบาเจาะ ประมาณ 12 กิโลเมตร ประกอบด้วยพื้นที่ของตำบล ปะลุกาสาเมาะ ได้แก่ หมู่ที่ 1 และหมู่ที่ 6 บางส่วน มีทางหลวงแผ่นดินหมายเลข 2 (สายปัตตานี – นราธิวาส) พาดผ่าน นอกจากนี้ยังมีทางหลวงหมายเลข 4163 และ 4167 เชื่อมกับอำเภอไม้แก่น จังหวัดปัตตานี และทางหลวงจังหวัดหมายเลข 4168 เชื่อมกับทางหลวงจังหวัดหมายเลข 4060 ไปยังอำเภอหรือเสาะ จังหวัดนราธิวาส และจังหวัดยะลาได้ มีชุมชนภายในเขตเทศบาล จำนวน 4 ชุมชน ได้แก่

1. ชุมชนปือแนปีแย มีพื้นที่รับผิดชอบ อยู่ในหมู่ที่ 1 ตำบลปะลุกาสาเมาะ
2. ชุมชนบอเวาะลือเมาะ มีพื้นที่รับผิดชอบ อยู่ในหมู่ที่ 1 ตำบลปะลุกาสาเมาะ
3. ชุมชนตลาดต้นไทร มีพื้นที่รับผิดชอบ อยู่ในหมู่ที่ 6 บางส่วนของตำบลปะลุกาสาเมาะ
4. ชุมชนเฉลิมกอดอ มีพื้นที่รับผิดชอบ อยู่ในหมู่ที่ 6 บางส่วนของตำบลปะลุกาสาเมาะ

มีอาณาเขตติดต่อ ดังนี้

ทิศเหนือ อาศัยเส้นแบ่งเขตการปกครอง ได้แก่ เส้นแบ่งเขตจังหวัดปัตตานีกับจังหวัดนราธิวาส มีพื้นที่ติดต่อกับเขตอำเภอสายบุรี จังหวัดปัตตานี

ทิศตะวันออก อาศัยเส้นแบ่งเขตการปกครอง ได้แก่ เส้นแบ่งเขตจังหวัดปัตตานีกับจังหวัดนราธิวาส มีพื้นที่ติดต่อกับเขตองค์การบริหารส่วนตำบลทรายทอง อำเภอไม้แก่น จังหวัดปัตตานี

ทิศใต้ อาศัยเส้นตรงที่กำหนดขึ้น ติดต่อกับหมู่ที่ 5 ตำบลปะลุกาสาเมาะ เขตองค์การบริหารส่วนตำบลปะลุกาสาเมาะ และหมู่ที่ 2 ตำบลบาเราะเหนือ เขตองค์การบริหารส่วนตำบลบาเราะเหนือ

ทิศตะวันตก อาศัยเส้นขนานกับศูนย์กลางทางหลวงแผ่นดินหมายเลข 42 ปัตตานี – นราธิวาส ติดต่อกับหมู่ที่ 2 และหมู่ที่ 7 ตำบลปะลุกาสาเมาะ เขตองค์การบริหารส่วนตำบลปะลุกาสาเมาะ

เทศบาลฯ มีพื้นที่รับผิดชอบ 11.80 ตารางกิโลเมตร เป็นศูนย์กลางสามารถติดต่อได้ 3 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา และจังหวัดนราธิวาส ทำให้มีสภาพปัญหาของพื้นที่ที่จะต้องแก้ไข สามารถสร้างความเจริญให้กับท้องถิ่นและตรงกับความต้องการของประชาชนสามารถแยกได้ดังนี้

4.1 ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

การบริหารงานด้านโครงสร้างพื้นฐาน เทศบาลฯ ได้วางแผนพัฒนาเทศบาล นับตั้งแต่มีการยกฐานะจากสุขาภิบาลเป็นเทศบาล ทำให้โครงสร้างพื้นฐาน ทั้งด้านถนนหนทาง ทั้งทางบกทางน้ำ ไฟฟ้าและแสงสว่าง ได้รับการพิจารณาไปในทางที่ดีขึ้นตามลำดับ ทำให้ประชาชนได้รับการบริการขั้นพื้นฐานที่ดีขึ้นเป็นที่น่าพอใจ

4.2 ด้านเศรษฐกิจ

ประชาชนในเขตเทศบาลฯ ส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรมเป็นหลัก ได้แก่ ทำนา ทำสวนยางพารา ทำสวนผลไม้ ได้แก่ ลองกอง มังคุด มะพร้าว ฯลฯ และการเลี้ยงสัตว์เพื่อยังชีพ ส่วนการค้ามีอยู่ในเขตชุมชนตลาดต้นไทร และให้บริการต่าง ๆ สิ่งสำคัญที่ต้องเน้นคือ การให้ความรู้ทางด้านเกษตรกรรมที่ถูกต้อง การส่งเสริมความเข้มแข็งให้แก่ชุมชนในการค้าขายและอาชีพให้บริการ เสริมสร้างศักยภาพให้เหมาะสมแต่ละพื้นที่ เพื่อรองรับการเป็นศูนย์กลางการคมนาคมของสามจังหวัด ซึ่งได้แก่ จังหวัดนราธิวาส จังหวัดปัตตานี และจังหวัดยะลา ต่อไป

4.3 ด้านสังคม

เทศบาลตำบลต้นไทร มีประชากรทั้งสิ้น 4,042 คน แยกเป็นประชากรหญิง 2,050 คน ประชากรชาย 1,992 คน และมีจำนวนครัวเรือน 948 ครัวเรือน (ข้อมูล ณ วันที่ 31 พฤษภาคม 2551) เป็นชาวไทยมุสลิมร้อยละ 99 มีไทยพุทธเพียง 4 ครัวเรือน และเท่าที่ผ่านมา เทศบาลฯ ได้ให้ความสำคัญกับชุมชนในการเข้าร่วมการดำเนินงานและกิจกรรมกับทางเทศบาล จนจัดตั้งชุมชนเป็นรูปธรรมสำเร็จและมีการประสานความร่วมมือด้วยกันเสมอมา และได้มีการสนับสนุนให้ชุมชนมีการจัดตั้งกลุ่มอาชีพ มีการผลิตสินค้าออกจำหน่ายได้ดีในระดับหนึ่ง

4.4 ด้านการเมืองการบริหาร

เทศบาลตำบลต้นไทร ได้ยกฐานะจากสุขาภิบาลต้นไทรเป็นเทศบาล เมื่อวันที่ 25 พฤษภาคม 2542 ตามพระราชบัญญัติเปลี่ยนแปลงฐานะจากสุขาภิบาลเป็นเทศบาล พ.ศ.2542 นับถึงบัดนี้เป็นเวลา 9 ปี (นับถึงวันที่ 25 พฤษภาคม 2551) การเมืองการบริหารยังต้องพัฒนา ปรับปรุง เพื่อให้เหมาะสมตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.2496 รวมถึงฉบับแก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 12 พ.ศ. 2546 พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจแก่

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 และกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นการรองรับการบริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต่อไป

6

4.5 ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

4.5.1 ทรัพยากรน้ำ

- คลอง 1 สาย สภาพน้ำเป็นน้ำกร่อย ไม่สามารถใช้ประโยชน์ได้
- บึง 3 แห่ง ไม่สามารถใช้ประโยชน์ได้

4.5.2 ทรัพยากรป่าไม้

- ไม่มี

4.5.3 ทรัพยากรธรณี

- ไม่มี

4.5.4 สภาพสิ่งแวดล้อม

- คุณภาพแหล่งน้ำ มีสภาพเป็นน้ำกร่อยไม่สามารถใช้ประโยชน์ได้
- คุณภาพอากาศ อากาศอยู่เกณฑ์ดี ความแออัดและการใช้รถยนต์พาหนะอยู่ในเกณฑ์น้อย รวมทั้งไม่มีโรงงานอุตสาหกรรมอยู่ในเขตเทศบาล
- ปริมาณขยะ ประมาณ 2-3 ตัน/วัน
- ไม่มีปัญหาน้ำเสีย

โดยเทศบาลได้ให้ความสำคัญต่อสภาพแวดล้อมภายในเขตเทศบาล และได้ดำเนินการพัฒนาในด้านการปรับปรุงภูมิทัศน์ภายในเขตเทศบาลอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างความเป็นระเบียบเรียบร้อยแก่ ผู้สัญจรผ่านไปมา

4.6 ด้านการให้บริการประชาชน

4.6.1 การให้บริการด้านงานทะเบียนราษฎร

เทศบาลตำบลต้นไทร สามารถให้บริการงานทะเบียนราษฎรเป็นไปตามภารกิจโครงการถ่ายโอนได้ในระดับหนึ่ง โดยประชาชนสามารถเดินทางไปขอรับบริการได้ ณ สำนักทะเบียนท้องถิ่นเทศบาลตำบลต้นไทร ซึ่งประจำอยู่ ณ ที่ว่าการอำเภอบาเจาะ

4.6.2 การให้บริการด้านงานช่าง

การให้บริการด้านงานช่าง เกี่ยวกับการขออนุญาตก่อสร้างอาคาร ปรับปรุงอาคาร ฯลฯ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง โดยสามารถดำเนินการขออนุญาตได้ ณ กองช่างสำนักงานเทศบาลตำบลต้นไทร ซึ่งได้เตรียมบุคลากรสำหรับการบริการไว้อย่างเพียงพอ

4.6.3 การให้บริการด้านงานคลัง

การให้บริการด้านงานคลัง คือ การดำเนินการจัดเก็บภาษีโรงเรือนและที่ดิน ภาษีบำรุงท้องที่ และค่าธรรมเนียมต่าง ๆ โดยเทศบาลฯ ได้ดำเนินการจัดทำโครงการแผนที่

ภาษี เพื่อให้สามารถจัดเก็บภาษีได้ตามเป้าหมาย ประชาชนสามารถจ่ายภาษี ได้ ณ กองคลัง สำนักงานเทศบาลตำบลต้นไทร ซึ่งได้เตรียมบุคลากรสำหรับการบริการไว้อย่างเพียงพอ

7

4.6.4 การให้บริการด้านงานสาธารณสุข

เทศบาลตำบลต้นไทร จัดให้มีการบริการด้านเกี่ยวกับออกใบอนุญาต จัดตั้งสถานที่สะสมอาหาร ออกใบอนุญาตประกอบกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ ออกใบอนุญาตฆ่าโค บริการจัดเก็บค่าธรรมเนียมขยะมูลฝอยและค่าแฉงลอยในตลาดสด ให้ความอนุเคราะห์เต็นท์

5. ภารกิจอำนาจหน้าที่ของเทศบาล

เทศบาลตำบลต้นไทร มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

5.1 ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

(1) การจัดให้มีและบำรุงรักษาทางบกทางน้ำและทางระบายน้ำ (มาตรา 16(2))

(มาตรา 50(2)) (มาตรา 51(8))

(2) การสาธารณสุขโรคและการก่อสร้างอื่น ๆ (มาตรา 16(4))

(3) การสาธารณสุขการ (มาตรา 16(5))

(4) การควบคุมอาคาร (มาตรา 16(28))

5.2 ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

(1) การจัดการศึกษา (มาตรา 16(9))

(2) การส่งเสริมกีฬา (มาตรา 16 (14))

(3) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัว และการรักษาพยาบาล

(มาตรา 16(19))

5.3 ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

(1) การรักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน (มาตรา 50(1))

(2) การรักษาความสงบเรียบร้อย การส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน (มาตรา 16(30))

(3) การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย

(มาตรา 16(12))

5.4 ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

(1) บำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร (มาตรา 51(5))

(2) การส่งเสริมการฝึกและประกอบอาชีพ (มาตรา 16(6))

- (3) การพาณิชย์และส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 16(7))
- (4) การส่งเสริมการท่องเที่ยว (มาตรา 16(8))
- (5) การจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลต้นไทร และประสานการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตามระเบียบที่กำหนด

9

5.5 ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- (1) การจัดการ การบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (มาตรา 16(24))
- (2) การจัดให้มีและบำรุงรักษาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ (มาตรา 16(13))
- (3) การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง (มาตรา 16(17))
- (4) การกำจัดมูลฝอย สิ่งปฏิกูล และน้ำเสีย (มาตรา 16(18))

5.6 ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- (1) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดี ของท้องถิ่น (มาตรา 16(11))

5.7 ด้านการบริหารจัดการและสนับสนุนการปฏิบัติการของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- (1) ด้านการป้องกันยาเสพติด
- (2) ด้านการป้องกันโรคติดต่อต่าง ๆ เช่น โรคเอดส์ ไข้เลือดออก เป็นต้น ภารกิจทั้ง 7 ด้าน ตามที่กฎหมายกำหนดให้อำนาจเทศบาล สามารถแก้ไขปัญหาของ

เทศบาลตำบลต้นไทร ได้ดังนี้

1. ทำให้เทศบาลฯ สามารถแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ให้กับประชาชนในท้องถิ่นได้ตามความต้องการของประชาชน ตามความเร่งด่วนของปัญหา
2. ทำให้เทศบาลสามารถวางแผนในการพัฒนาท้องถิ่นได้ตามความต้องการของประชาชน

6. ภารกิจหลักและภารกิจรอง ที่เทศบาลตำบลต้นไทรจะดำเนินการ

ภารกิจหลัก

1. การพัฒนาและปรับปรุงแหล่งท่องเที่ยว
2. การพัฒนาและส่งเสริมอาชีพ
3. การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น
4. การจัดให้มีและบำรุงรักษาทางบก ทางน้ำ และทางระบายน้ำ
5. การจัดให้มีการสาธารณสุขโรคและการก่อสร้างอื่น ๆ
6. การกำจัดมูลฝอย สิ่งปฏิกูล และน้ำเสีย
7. การพัฒนาและส่งเสริมการกีฬา
8. การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
9. การบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
10. การส่งเสริมสงเคราะห์คุณภาพชีวิต เด็ก สตรี คนชรา ผู้ด้อยโอกาสและผู้พิการ
11. การจัดให้มีและควบคุมการฆ่าสัตว์
12. การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง
13. การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัว และการรักษาพยาบาล
14. การควบคุมอาคาร
15. การจัดให้มีน้ำสะอาดหรือประปา
16. การให้มีสุสานและฌาปนสถาน
17. การจัดให้มีและควบคุมตลาด ท่าเทียบเรือ ท่าข้าม และที่จอดรถ

ภารกิจรอง

1. การฟื้นฟูวัฒนธรรมและส่งเสริมประเพณีท้องถิ่นอันดีงาม
2. การส่งเสริมการเกษตร
3. การสนับสนุนและส่งเสริมอุตสาหกรรมในครัวเรือน

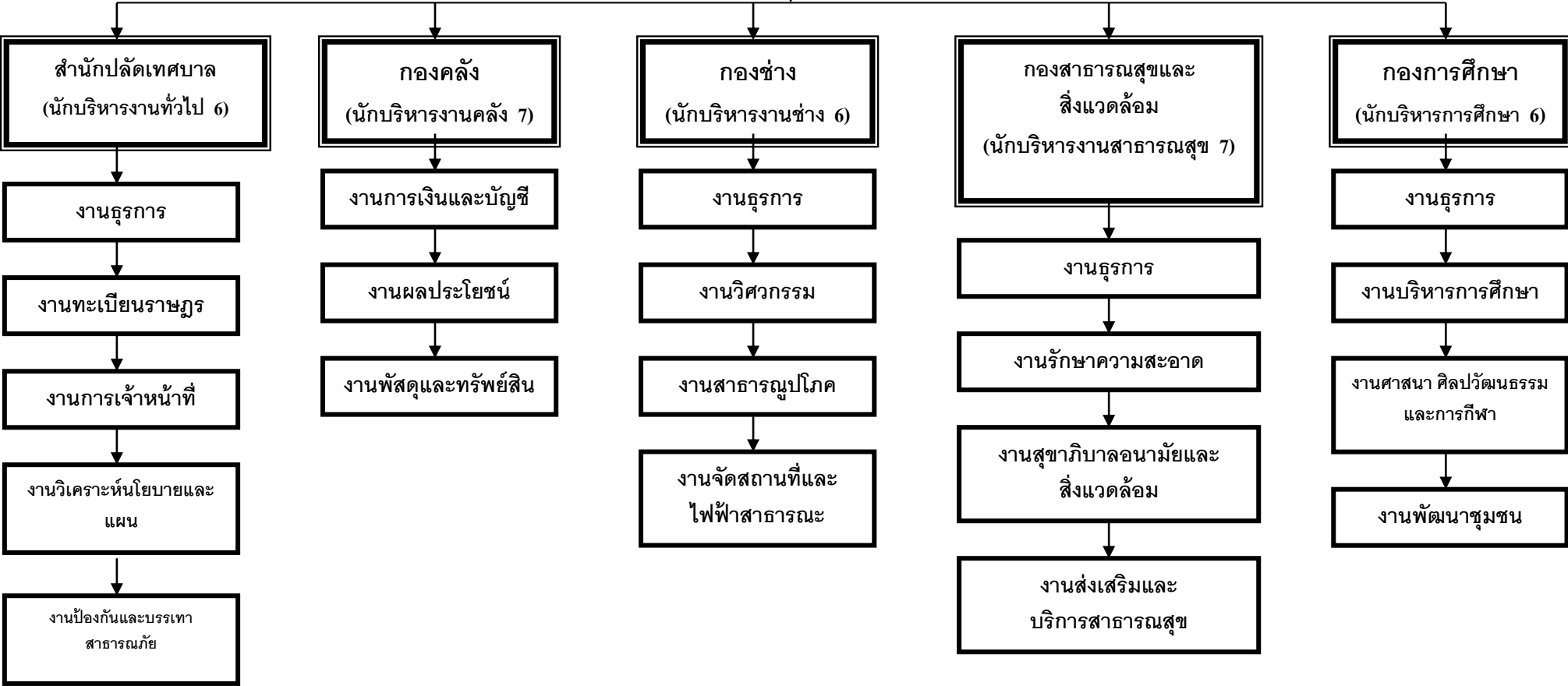
7. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

เทศบาลตำบลต้นไทร ได้กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น 5 ส่วน ได้แก่ สำนักปลัดเทศบาล กองคลัง กองช่าง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม และ กองการศึกษา และกำหนดกรอบอัตรากำลังทั้งสิ้น 23 อัตรา แต่เนื่องจากเทศบาลฯ มีภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นจากเดิม และมีความต้องการใช้บุคลากรที่มีความชำนาญหรือเชี่ยวชาญเฉพาะด้านในการปฏิบัติภารกิจ ดังนั้น จึงต้องมีการกำหนดโครงสร้าง และกำหนดกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจและอำนาจหน้าที่ เพื่อที่จะให้สามารถ แก้ไขปัญหาของเทศบาลฯ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ต่อไป

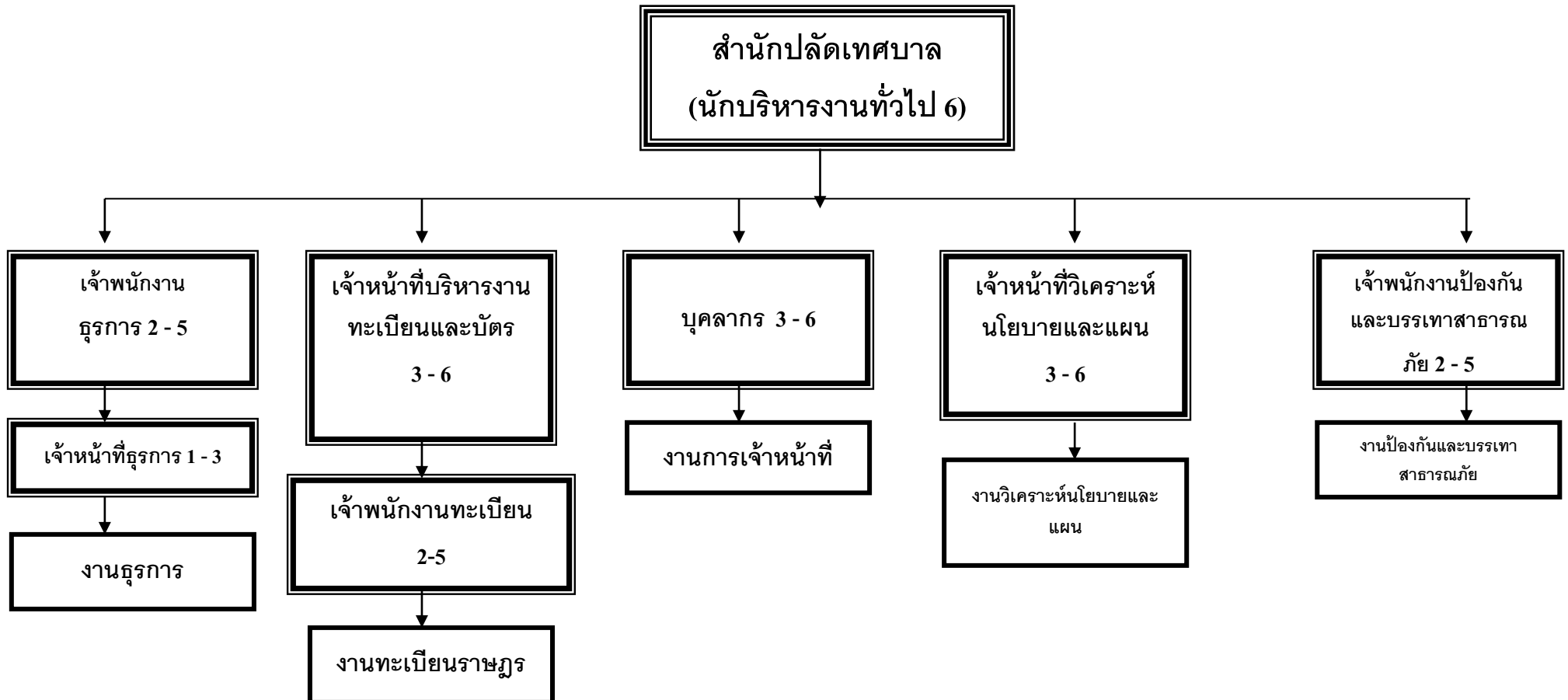
10. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี

โครงสร้างเทศบาลตำบลต้นไทร

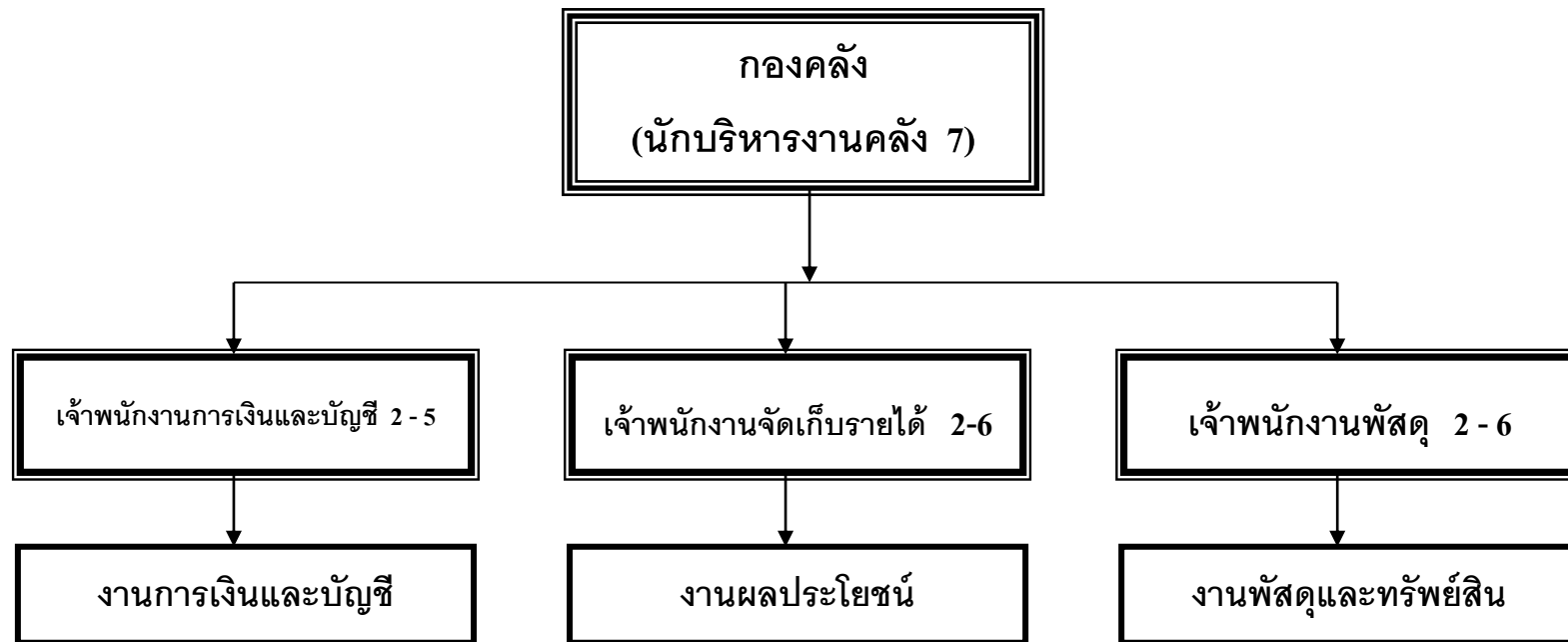
ปลัดเทศบาล
(นักบริหารงานเทศบาล 7)



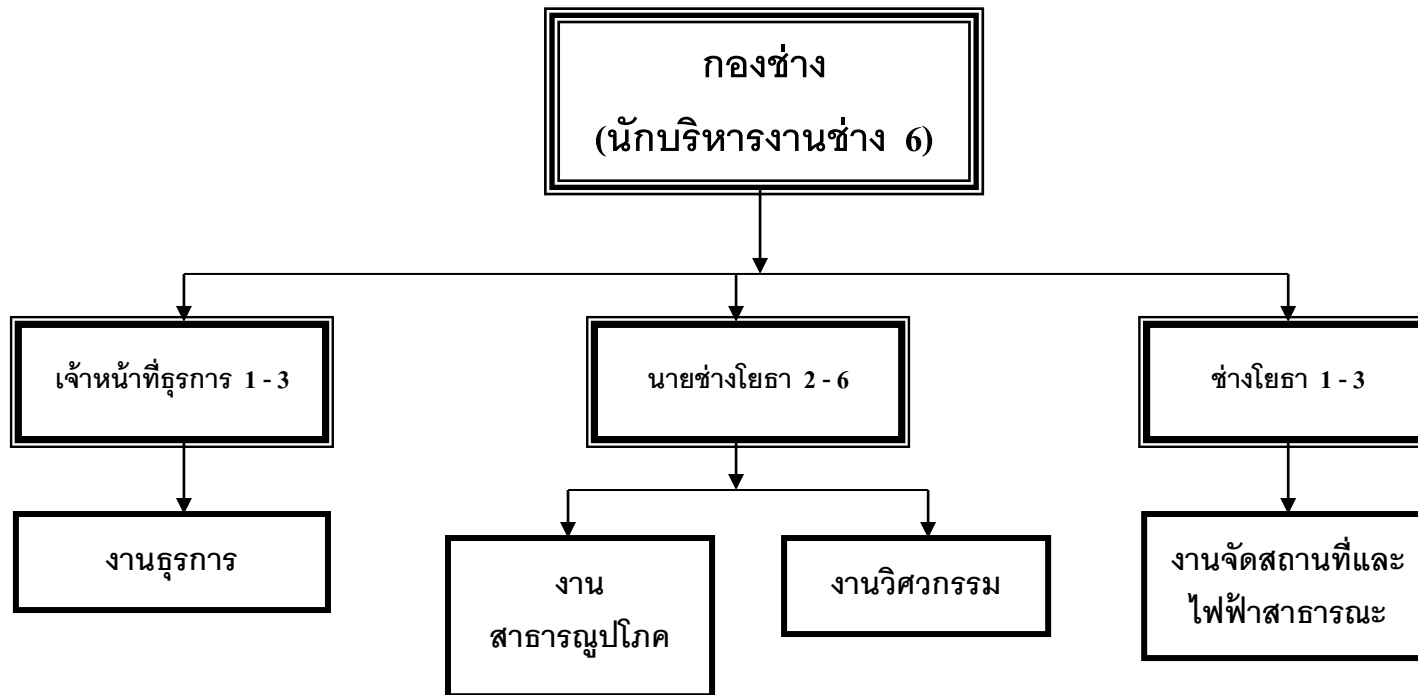
โครงสร้างของสำนักปลัดเทศบาล



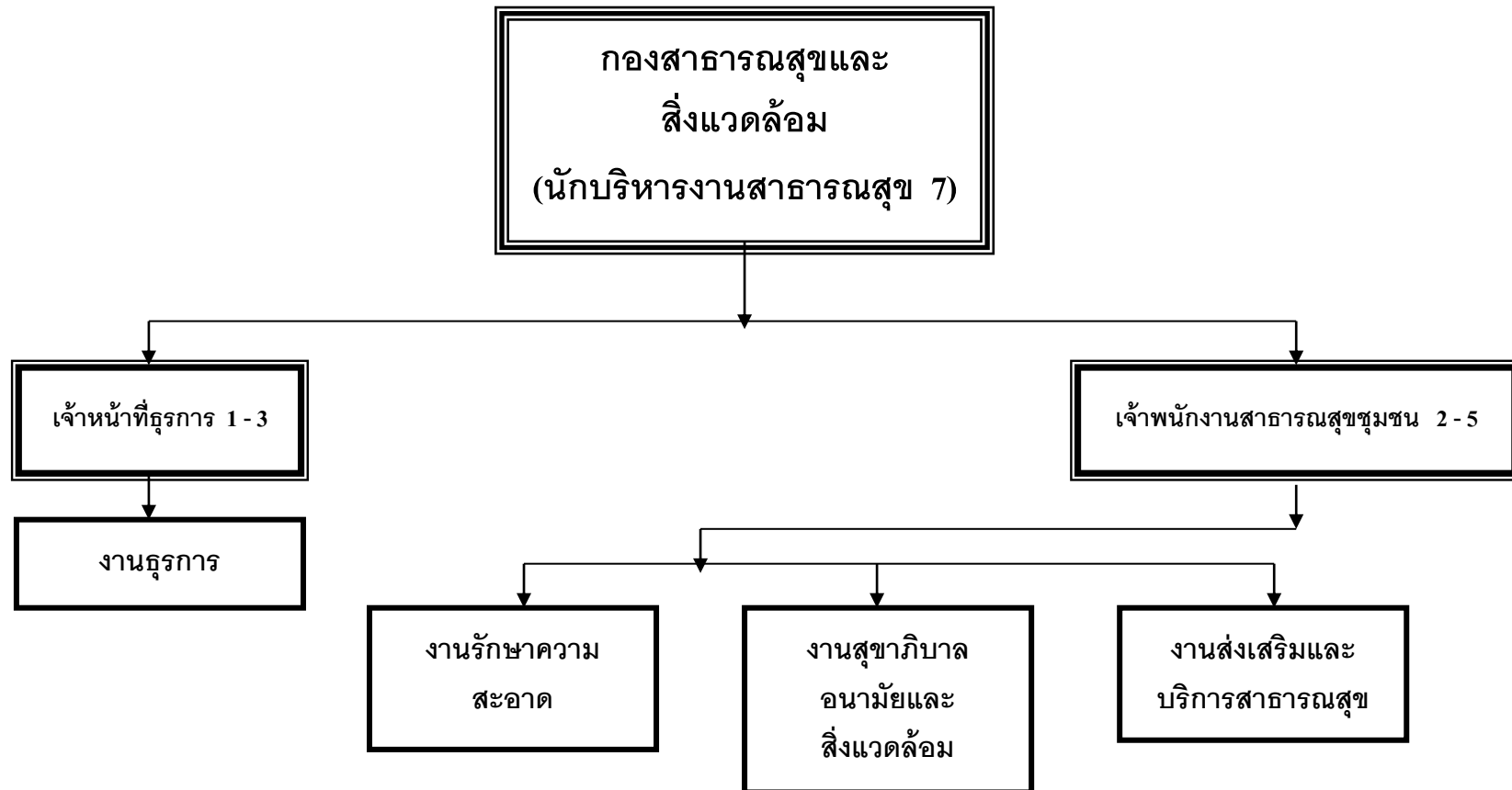
โครงสร้างของกองคลัง



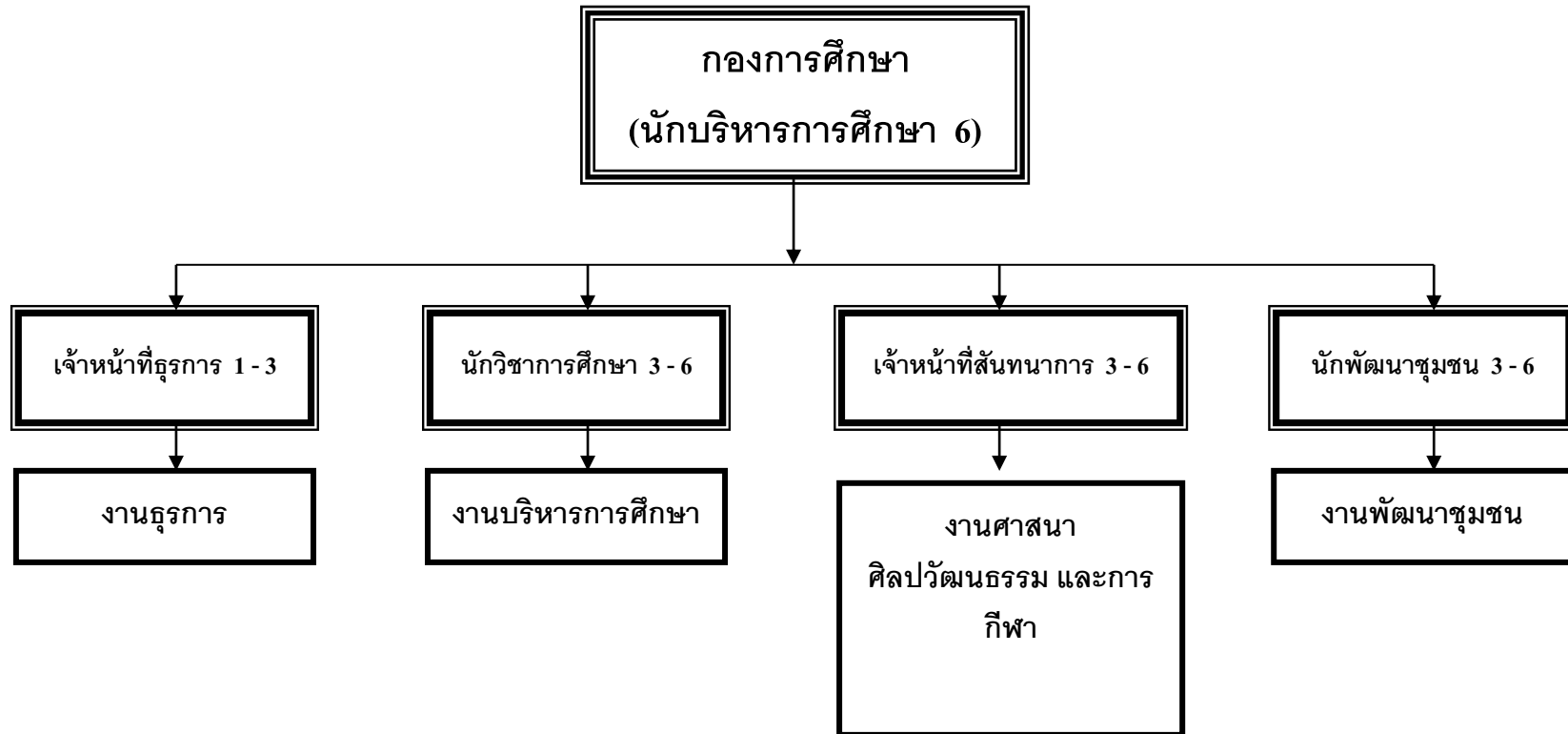
โครงสร้างของกองช่าง



โครงสร้างของกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม



โครงสร้างของกองการศึกษา



13. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลต้นไทร

- 1.พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลต้นไทร ต้องปฏิบัติงานด้วยความตั้งใจ มุ่งมั่น มีความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้
- 2.พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลต้นไทร ต้องเสียสละและอุทิศเวลาในการปฏิบัติงานให้แก่เทศบาลเต็มกำลังความสามารถ
- 3.พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลต้นไทร ปฏิบัติงานด้วยความรักความสามัคคี โดยยึดผลประโยชน์ของส่วนรวมเป็นสำคัญ
- 4.พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลต้นไทร พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ
- 5.พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลต้นไทร พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก
- 6.พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลต้นไทร พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า
- 7.พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลต้นไทร พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถและตนเอง ให้ทันสมัยอยู่เสมอ

12. แนวทางการพัฒนาพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของ เทศบาลตำบลต้นไทร

เทศบาลตำบลต้นไทร ได้กำหนดแนวทางการพัฒนาพนักงานเทศบาลและลูกจ้าง เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี มีคุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ดังนี้

ส่วนราชการ	แนวทางการพัฒนา	หน่วยงานดำเนินการ	หมายเหตุ
พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างในสังกัด สำนักปลัดเทศบาล	- เข้ารับการฝึกอบรมสัมมนาประชุมเชิงปฏิบัติการ การศึกษาดูงาน ตามที่ส่วนราชการอื่นๆ จัดประชุมสัมมนา หรือตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด	- อำเภอ จังหวัดหรือส่วนราชการอื่น หรือส่วนท้องถิ่นอื่นเป็นผู้จัด	
พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างในสังกัด กองคลัง	- เข้ารับการฝึกอบรมสัมมนาประชุมเชิงปฏิบัติการ การศึกษาดูงาน ตามที่ส่วนราชการอื่นๆ จัดประชุมสัมมนา วิทยาลัยการปกครอง หรือตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด	- อำเภอ จังหวัดหรือส่วนราชการอื่น หรือส่วนท้องถิ่นอื่นเป็นผู้จัด	
พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างในสังกัด กองช่าง	- เข้ารับการฝึกอบรมสัมมนาประชุมเชิงปฏิบัติการ การศึกษาดูงาน ตามที่ส่วนราชการอื่นๆ จัดประชุมสัมมนา หรือตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด	- อำเภอ จังหวัดหรือส่วนราชการอื่น หรือส่วนท้องถิ่นอื่นเป็นผู้จัด	
พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างในสังกัด กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม	- เข้ารับการฝึกอบรมสัมมนาประชุมเชิงปฏิบัติการ การศึกษาดูงาน ตามที่ส่วนราชการอื่นๆ จัดประชุมสัมมนา หรือตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด	- อำเภอ จังหวัดหรือส่วนราชการอื่น หรือส่วนท้องถิ่นอื่นเป็นผู้จัด	
พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างในสังกัด กองการศึกษา	- เข้ารับการฝึกอบรมสัมมนาประชุมเชิงปฏิบัติการ การศึกษาดูงาน ตามที่ส่วนราชการอื่นๆ จัดประชุมสัมมนา หรือตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด	- อำเภอ จังหวัดหรือส่วนราชการอื่น หรือส่วนท้องถิ่นอื่นเป็นผู้จัด	